

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT STANDARDISASI INSTRUMEN PERKEBUNAN

DI BOGOR

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Faras Tri Muzdalifah

41121005



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI**

2025

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT STANDARDISASI INSTRUMEN PERKEBUNAN

DI BOGOR

SKRIPSI

*Diajukan guna Memenuhi Salah satu Syarat
Untuk Mencapai gelar Sarjana Manajemen
Jenjang Pendidikan Strata 1 (satu)*

Disusun Oleh:

Faras Tri Muzdalifah

41121005



SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dampak budaya organisasi dan komitmen pekerja terhadap kinerja staf di Pusat Standardisasi Instrumen Perkebunan (PSIP) yang berlokasi di Bogor. Dasar dari penelitian ini berfokus pada nilai penting dari kinerja pegawai dalam mencapai tujuan lembaga, serta adanya masalah dengan disiplin waktu meski kehadiran di tempat kerja cukup baik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan melakukan survei melalui kuesioner yang disebar ke 53 orang responden. Untuk analisis data, digunakan teknik seperti pengujian validitas, reliabilitas, regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dengan bantuan software SPSS. Temuan dari penelitian ini mengungkapkan bahwa budaya organisasi dan komitmen pegawai memiliki pengaruh yang signifikan, baik secara bersamaan maupun terpisah, terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi memberikan panduan dan identitas dalam pelaksanaan tugas, sementara komitmen pegawai mencerminkan tingkat keterikatan serta loyalitas terhadap lembaga. Penelitian ini menyimpulkan bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai di PSIP, perlu dilakukan penguatan terhadap nilai-nilai organisasi dan komitmen pribadi. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah pentingnya perhatian dari manajemen dalam menciptakan budaya kerja yang kokoh serta sistem yang mendorong loyalitas pekerja untuk meningkatkan produktivitas dan disiplin kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Pegawai, Kinerja Pegawai

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



ABSTRACT

This study aims to examine the impact of organizational culture and employee commitment on staff performance at the Plantation Instrument Standardization Center (PSIP) located in Bogor. The basis of this study focuses on the importance of employee performance in achieving the institution's goals, as well as problems with time discipline despite good workplace attendance. The method used in this study is a quantitative approach by conducting a survey through a questionnaire distributed to 53 respondents. For data analysis, techniques such as validity testing, reliability, multiple linear regression, t-test, F-test, and coefficient of determination were used with the help of SPSS software. The findings of this study reveal that organizational culture and employee commitment have a significant influence, both simultaneously and separately, on employee performance. Organizational culture provides guidance and identity in carrying out tasks, while employee commitment reflects the level of attachment and loyalty to the institution. This study concludes that to improve employee performance at PSIP, it is necessary to strengthen organizational values and personal commitment. The practical implication of this study is the importance of management attention in creating a strong work culture and a system that encourages employee loyalty to improve productivity and work discipline.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Commitment, Employee Performance*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Faras Tri Muzdalifah
Nim : 41121005
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT STANDARDISASI INSTRUMEN PERKEBUNAN DI BOGOR

PEMBIMBING I

(ARIF ABDULLAH, S.E., M.M)

PEMBIMBING II

(AZA EL MUNADIYAN, S.Si., M.M)



SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Managemenn (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen (SM).

Bogor, Agustus 2025

Panitia Penguji	Nama	Tanda tangan
1. Ketua,	Rita Mardiana, S.E., M.M.	
2. Sekretaris,	Arif Igo, S.H., S.E., M.M.	
3. Anggota,	Iqbal, S.E., M.M.	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Faras Tri Muzdalifah

NIM : 41121005

Tempat Tgl. Lahir : Bogor, 31 Januari 2001

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT STANDARDISASI INSTRUMEN PERKEBUNAN DI BOGOR

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Faras Tri Muzdalifah

NIM : 41121005

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti haturkan kepada Allah SWT, karena dengan rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Standardisasi Instrumen Perkebunan di Bogor”. Proposal ini disusun berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan di Pusat Standardisasi Instrumen Perkebunan. Proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti. Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan ini masih jauh dari kata sempurna.

Peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan masukan dari berbagai pihak. Baik itu dari pihak Perusahaan, pembimbing, maupun rekan-rekan. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti menghaturkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M. AMIPR Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti sekaligus Dosen Pembimbing II saya, saya haturkan terimakasih banyak kepada bapak karena telah menyempatkan waktu untuk membimbing dan membantu saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

8. Bapak Arif Abdullah, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I, Dengan hati yang tulus, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak yang telah menjadi cahaya penuntun dalam perjalanan panjang penyusunan skripsi ini. Di setiap teguran, saya belajar. Di setiap arahan, saya tumbuh. Bapak bukan hanya pembimbing akademik, tetapi juga sosok yang menguatkan saat semangat saya mulai redup. Terima kasih atas kesabaran, waktu, dan perhatian yang Bapak berikan. Ilmu dan kebaikan yang Bapak tanamkan akan selalu saya kenang dan bawa dalam langkah kehidupan saya ke depan.
9. Bapak Yusuf Supriadi A.Md selaku Analisis Kepegawaian Penyelia di Pusat Standardisasi Instrumen Perkebunan yang telah dengan tulus memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di lingkungan kerja yang Bapak pimpin. Dukungan dan kepercayaan yang Bapak berikan sangat berarti dan menjadi bagian penting dalam kelancaran proses pengumpulan data dan penyusunan skripsi ini. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang telah diberikan mendapat balasan terbaik dari Allah SWT.
10. Kepada kedua orang tua saya Bapak Basuki dan Mama Yeti Kurniati yang paling saya cintai dan sayangi dengan sepenuh hati, saya ucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya atas segala doa, kasih sayang, dukungan moral, dan materill yang tiada henti diberikan selama ini. Tanpa keikhlasan, kesabaran, dan pengorbanan yang tak terhingga dari Bapak dan Mama, saya tidak akan mampu menyelesaikan Pendidikan hingga tahap akhir ini. Segala pencapaian yang saya raih adalah berkat restu dan ridho bapak dan mama, semoga Allah SWT senantiasa memberikan umur yang panjang, kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan kepada bapak dan mama sebagai balasan dari segala cinta dan pengorbanan yang telah diberikan.
11. Kepada kakak-kakak saya Martdianty Sawitri, Smedi Dwi Cahyo, Helmi Awansyah, dan Widiawati serta keponakan cantik saya Sena Ayudisa.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

Terimakasih atas segala dukungan, semangat, dan doa yang kalian berikan untuk selalu mengiringi setiap langkah ini.

12. Kepada sosok yang sangat berarti dalam hidup saya, Ikmal, yang telah menjadi sumber semangat, ketenangan, dan kekuatan selama menjalani proses penyusunan skripsi ini. Kehadiranmu menjadi tempat ternyamanku dalam masa-masa sulit dan menjadi alasan kuat untuk terus maju dan menyelesaikan tanggung jawab ini hingga tuntas. Terimakasih atas cinta dan kasih sayang yang begitu besar, Semoga doa dan harapan baik kita dapat terwujud di masa depan, dan semoga Allah SWT meridhoi setiap langkah yang kita tempuh bersama.
13. Kepada rekan-rekan seperjuangan, khususnya Najmi, Sisilvia, Rebby, Alfina, Zakiyah, Tria, Peni, dan teman-teman seangkatan di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti baik kelas pagi maupun kelas pegawai. Yang telah menjadi bagian dari perjalanan ini. Terima kasih atas kebersamaan, semangat, tawa, bantuan, dan kerja sama yang terjalin selama masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini. Setiap dukungan, diskusi, dan saling menyemangati menjadi energi positif yang sangat berarti.
14. Terakhir terimakasih kepada diri sendiri yang mampu menyelesaikan tugas akhir ini sampai selesai, meskipun banyak berbagai macam kendala untuk sampai di titik yang tidak mudah ini. akan tetapi, harapan saya semoga setelah lulus dari kampus STIM Budi Bakti saya dapat memberikan kebahagiaan yang lebih kepada orang tua dan sekitar serta dapat memanfaatkan segala ilmu yang telah saya dapatkan. selama kuliah di STIM Budi Bakti.

Akhir kata peneliti mengucapkan rasa syukur, semoga Allah SWT memberikan pahala dan kebbaikannya-Nya bagi pihak yang menjadikan proposal ini sebagai acuan yang baik dan berkualitas. Penulis mengharapkan adanya kritik dan saran untuk membangun semua pihak yang telah membaca skripsi ini.



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

repository.stimbudibakti.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memprebanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

Bogor, Agustus 2025

Faras Tri Muzdalifah

NIM : 41121005



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

SKRIPSI	1
SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
TANDA PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I	22
PENDAHULUAN	22
1.1 Latar Belakang	22
1.2 Batasan Masalah	26
1.3 Perumusan Masalah	26
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	26
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	26
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	27
1.5 Hipotesis	27
1.6 Metodologi Penelitian	28
1.6.1 Metodologi Penelitian	28
1.6.2 Populasi	29
1.6.3 Sampel	29
1.6.4 Teknik Pengumpulan Data.....	29
a. Observasi	30
b. Kuesioner.....	30
1.6.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	31
a. Uji Validitas.....	31
b. Uji Reliabilitas.....	32
2. Koefisien Determinasi	33
3. Uji Korelasi	33



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

4. Uji Regresi.....	34
1.7 Penelitian Terdahulu	35
BAB II	22
LANDASAN TEORI.....	22
2.1 Tinjauan Teoritis Mengenai Manajemen	22
2.1.1 Pengertian Manajemen	22
2.1.2 Fungsi Manajemen	23
2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen	23
2.2 Tinjauan Teoritis Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia....	23
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.2.3 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.3 Tinjauan Teoritis Tentang Budaya Organisasi (X1)	25
2.3.1. Pengertian budaya organisasi	25
2.3.2. Ciri-ciri budaya organisasi	26
2.3.3. Fungsi budaya organisasi	27
2.3.4. Faktor yang mempengaruhi budaya organisasi	27
2.3.5. Indikator budaya organisasi.....	28
2.4 Tinjauan Teoritis Tentang Komitmen Pegawai (X2)	28
2.4.1 Pengertian komitmen pegawai	28
2.4.2 Komponen komitmen pegawai.....	29
2.4.3 Faktor yang mempengaruhi komitmen pegawai	29
2.4.4 Indikator komitmen pegawai.....	30
2.5 Tinjauan Teoritis Tentang Kinerja Pegawai (Y)	31
2.5.1 Pengertian kinerja pegawai.....	31
2.5.2 Fungsi - fungsi kinerja pegawai.....	31
2.5.4 Indikator kinerja pegawai	32
2.6 Hubungan antar Variabel	33
2.7 Kerangka pemikiran.....	35
BAB III.....	37
OBJEK PENELITIAN	37
3.1. Tinjauan Umum	37



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

3.2. Visi dan Misi	38
3.2.1 Visi	38
3.2.2 Misi	39
3.3. Struktur Organisasi	39
3.4. Jabaran dan Tugas Wewenang	40
3.5. Kegiatan Usaha Pusat Standardisasi Instrumen Perkebunan	41
3.6. Pelanggan atau Pemasok Rekanan Pusat Standardisasi Instrumen Perkebunan	43
BAB IV	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil Penelitian	44
4.2.1 Data Operasional Variabel	44
4.2.2 Deskripsi Data	48
4.2.3 Hasil Uji Statistik (Identitas Responden)	57
Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik (Identitas Responden)	58
4.2.4 Hasil Uji Validitas dan Uji Realibilitas	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realibilitas	60
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	61
4.2 Pembahasan	68
4.2.1 Pembahasan	68
4.2.2 Temuan Penelitian	71
4.2.3 Keterbatasan Penelitian	71
4.2.4 Implikasi Penelitian	72
BAB V	74
KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Pegawai 2024.....	25
Tabel 1. 2 Skala Likert	30
Tabel 1. 3 Skala Penilaian.....	31
Tabel 1. 4 Kategori Koefisien Korelasi	34
Tabel 1. 5 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 4. 1 instrumen variabel (X1) Budaya Organisasi.....	45
Tabel 4. 2 instrumen variabel (X2) Komitmen Pegawai.....	47
Tabel 4. 3 instrumen variabel (Y) Kinerja Pegawai.....	48
Tabel 4. 4 Deskripsi Data Variabel (X1) Budaya Organisasi	49
Tabel 4. 5 Deskripsi Data Variabel (X2) Komitmen Pegawai.....	52
Tabel 4. 6 Deskripsi Data Variabel (Y) Kinerja Pegawai.....	55
Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik (Identitas Responden).....	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realibilitas	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji T- tabel (Uji Persial).....	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji Korelasi.....	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji T-tabel variabel (X2) Terhadap (Y)	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel (X2) Terhadap (Y).....	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Korelasi Variabel (X2) terhadap (Y).....	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji T-tabel Variabel (X1), (X2), Terhadap (Y)	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji F- tabel (simultan)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka pemikiran	36
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi.....	39

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: kuesoner Penelitian.....	80
Lampiran 2: Data Mentah Variabel X1 (Budaya Organisasi).....	83
Lampiran 3 : Data Mentah Variabel X2 (Komitmen Pegawai)	85
Lampiran 4 : Data Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai)	87
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas (X1)	88
Lampiran 6: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas (X2)	89
Lampiran 8: Hasil Pengujian Hipotesis 1	89
Lampiran 9: Hasil Pengujian Hipotesis 2	90
Lampiran 10 : Hasil Pengujian Hipotesis 3	90
Surat Izin Penelitian	92
Surat Selesai Penelitian	93
Daftar Riwayat Hidup	94