



ANALISIS PENERAPAN KOMPENSASI DALAM USAHA MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA GURU DI MA MIFTAHUL KAROMAH

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Wanda Anisa

41122211



SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025



ANALISIS PENERAPAN KOMPENSASI DALAM USAHA MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA GURU DI MA MIFTAHUL KAROMAH

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk mencapai gelar sarjana manajemen
Jenjang Pendidikan Strata 1 (s1)*

Disusun Oleh :

Wanda Anisa

41122211



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI**

2025



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana penerapan kompensasi dapat meningkatkan kepuasan kerja guru di MA Miftahul Kharomah. Latar belakang penelitian ini berangkat dari permasalahan rendahnya tingkat kepuasan guru terhadap sistem kompensasi yang berlaku, baik dari segi gaji pokok, tunjangan, bonus, maupun insentif. Metode yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi, dokumentasi, dan studi literatur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem kompensasi yang diterapkan masih belum optimal. Guru mengalami keterlambatan pembayaran gaji, menerima tunjangan yang tidak merata, dan tidak mendapatkan bonus atau insentif secara terstruktur. Hal ini berdampak negatif terhadap motivasi, semangat kerja, dan kepuasan kerja guru. Berdasarkan data, hanya 23,81% guru yang merasa puas terhadap kompensasi, sedangkan aspek beban kerja hanya mendapat kepuasan sebesar 9,52%. Rendahnya kompensasi tersebut mempengaruhi kinerja dan loyalitas guru terhadap lembaga. Oleh karena itu, perbaikan sistem kompensasi yang lebih adil, transparan, dan sesuai dengan beban kerja sangat dibutuhkan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan dan bahan evaluasi bagi pihak sekolah dalam menyusun kebijakan kompensasi yang lebih efektif, sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan, kepuasan, dan kinerja guru secara keseluruhan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kepuasan Kerja*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



ABSTRACT

This study aims to analyze how the implementation of compensation can improve job satisfaction among teachers at MA Miftahul Kharomah. The background of this research stems from the issue of low teacher satisfaction with the existing compensation system, both in terms of basic salary, allowances, bonuses, and incentives. The method used is a qualitative approach with a case study design. Data collection techniques include in-depth interviews, observation, documentation, and literature review. The research findings indicate that the implemented compensation system is still not optimal. Teachers experience salary payment delays, receive unequal allowances, and do not obtain bonuses or incentives in a structured manner. This has a negative impact on teachers' motivation, work enthusiasm, and job satisfaction. Based on the data, only 23.81% of teachers are satisfied with the compensation, while the workload aspect receives only 9.52% satisfaction. The low level of compensation affects teacher performance and loyalty to the institution. Therefore, an improved compensation system that is fairer, more transparent, and aligned with workload is urgently needed. This study is expected to serve as a reference and evaluation material for the school in formulating a more effective compensation policy, thereby enhancing the welfare, satisfaction, and overall performance of teachers...

Keywords: *Compensation, Job Satisfaction*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Wanda Anisa
NIM : 41122211
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : Manajemen
JUDUL SKRIPSI : Analisis Penerapan Kompensasi Dalam Usaha
Meningkatkan Kepuasan Kerja Guru di MA
Miftahul Kharomah

PEMBIMBING I

Ahmad Suhari, S.E,M,M

PEMBIMBING II

Rita Mardiana, S.E.M.M

KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E, M. M

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN (STIM)

BUDI BAKTI

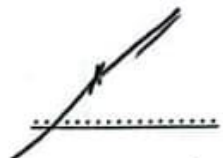
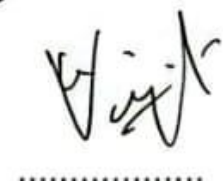
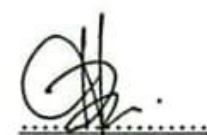
2025



TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM)

Bogor,...Agustus 2025

Panitia Penguji	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua Penguji,	: Adrian Adha, S.T., M.M.	
2. Sekretaris,	: Vivi Ristanti, S.K.M., M.M.	
3. Anggota,	: Aza El Munadiyan, S.si. M.M. AMIPR.	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Wanda Anisa

NIM : 41122211

Tempat, Tanggal Lahir : Sukabumi, 16 April 2002

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul :

Analisis Penerapan Kompensasi Dalam Usaha Meningkatkan Kepuasan Kerja Guru di MA Miftahul Kharomah

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis STIM Budi Bakti atau Perguruan Tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Wanda Anisa

NIM 41122211



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan rahmat yang dilimpahkan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Analisis penerapan kompensasi dalam usaha meningkatkan kepuasan kerja guru di MA Miftahul Kharomah dengan lancar dan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia STIM Budi Bakti di Bogor

Dalam kesempatan ini, perkenankanlah penulis tidak lupa menyampaikan rasa hormat juga terimakasih kepada :

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M. AMIPR Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
8. Bapak Ahmad Juhari, S.E.MM. Selaku dosen pembimbing Satu yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, dan pengarahan dalam menyusun skripsi.
9. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti yang telah memberikan Ilmu yang sangat bermanfaat sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini.
10. Terima Kasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan kepada Bapak Owin Sapiudin, S.Ag.MM yang telah menjadi seperti orang tua kedua bagi saya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

Doa, perhatian, serta dukungan maupun semangat yang Bapak berikan telah menjadi kekuatan berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.

11. Kedua orangtua, Bapak Rohman dan Ibu Nia Sri Hartini yang selalu mendoakan, memberikan perhatian, kasih sayang, dorongan, dan semangat yang tak pernah henti kepada anaknya. Keikhlasan, kesabaran, dan ketulusan menjadi sumber kekuatan dan motivasi terbesar dalam hidup saya, terutama saat menghadapi tantangan dan rasa lelah dalam menyelesaikan skripsi ini. Tanpa doa, dukungan, dan kasih sayang, mungkin saya tidak akan mampu bertahan, bangkit, dan menuntaskan setiap proses ini dengan keyakinan dan rasa syukur yang mendalam. Kehadiran mereka selalu menjadi pengingat bahwa saya tidak pernah berjalan sendirian, dan setiap langkah saya selalu didukung oleh cinta dan pengorbanan mereka yang tak ternilai.
12. Kepada Kaka saya Saeful Mikdar Hakiki ang selalu mendoakan, membantu, serta memberikan perhatian dan semangat yang tak pernah henti kepada adiknya. Dukungan, bimbingan, dan kasih sayang kakak telah menjadi sumber kekuatan yang sangat berarti bagi saya. Tanpa bantuan, nasihat, dan dorongan kakak, mungkin saya tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
13. Kepada Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, Jeon Jungkook, Melalui karya, perjuangan, dan kehadiran mereka meski hanya hadir di layar mereka telah menjadi sumber kekuatan di saat lelah, dan inspirasi di saat ragu. Tanpa mereka, semangat saya mungkin sering goya. Namun, setiap pesan, lagu, dan cerita yang mereka hadirkan telah mendorong saya untuk bangkit, terus berjuang, dan menuntaskan skripsi ini dengan hati yang penuh syukur serta rasa percaya diri yang lebih kuat.
14. Kepada Kepala sekolah, guru dan Staf MA Miftahul Kharomah yang telah bersedia membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini dan telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di MA Miftahul Kharomah.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

15. Kepada teman dan sahabat saya yang telah mendukung, selalu memberi semangat, sabar mendengarkan keluh kesah saya, serta hadir di setiap momen suka maupun duka. Kehadiran mereka tidak hanya memberikan dukungan moral tetapi juga menjadi sumber motivasi dan kekuatan bagi saya ketika menghadapi berbagai tantangan selama proses penulisan skripsi. Setiap kata penyemangat, perhatian, dan kepedulian yang mereka tunjukkan, membantu saya tetap fokus, tegar menghadapi kesulitan, dan mampu menyelesaikan skripsi ini dengan rasa syukur serta keyakinan yang lebih besar.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini berguna untuk semua orang, khususnya bagi mahasiswa STIM Budi Bakti.

Bogor, Agustus 2025

Penulis,

Wanda Anisa

NIM : 41122211



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
TANDA PERSETUJUAN	iv
TANDA PENGESAHAN	v
PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah.....	6
1.3 Fokus Penelitian dan Sub Fokus Penelitian.....	6
1.3.1 Fokus Penelitian	6
1.3.2 Sub Fokus.....	6
1.4 Perumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Tujuan Penelitian	7
1.5.2 Manfaat Penelitian	7
1.6 Metodologi Penelitian	7
1.6.1 Metode Penelitian.....	7
1.6.2 Teknik Pengumpulan Data	8



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

1.6.3	Teknik Analisis Data.....	9
1.6.4	Pengujian Kredibilitas Data	9
1.6.5	Uji Keabsahan Data.....	10
1.7	Subjek Penelitian dan Informan Penelitian	10
1.7.1	Subjek Penelitian.....	10
1.7.2	Informan Penelitian.....	10
1.7.3	Daftar Pertanyaan Penelitian.....	11
1.8	Penelitian Terdahulu.....	18
BAB II	LANDASAN TEORI	27
2.1	Tinjauan Teoritis Tentang Manajemen	27
2.1.1	Pengertian Manajemen.....	27
2.1.2	Fungsi Manajemen	27
2.1.3	Ruang Lingkup Manajemen.....	28
2.2	Tinjauan Teoritis Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	30
2.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	31
2.2.4	Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.3	Tinjauan Teoritis Tentang Kompensasi.....	33
2.3.1	Pengertian Kompensasi.....	33
2.3.2	Jenis Kompensasi	33
2.3.3	Tujuan Kompensasi.....	34
2.3.4	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	35
2.3.5	Indikator Kompensasi	37
2.4	Tinjauan Teoritis Tentang Kepuasan Kerja.....	38
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	38
2.4.2	Manfaat Kepuasan Kerja.....	38
2.4.3	Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	39
2.4.4	Indikator Kepuasan Kerja	41



2.5	Kerangka Konseptual	42
2.5.1	Hubungan Antara Variabel yang Diteliti	42
2.5.2	Fenomena yang diteliti	43
2.5.3	Kontribusi dan Pemecahan Masalah	44
2.6	Kerangka Berfikir	44
BAB III OBJEK PENELITIAN		47
3.1	Tinjauan Umum MA Miftahul Kharomah	47
3.1.1	Sejarah MA Miftahul Kharomah	47
3.2	Visi dan Misi Objek Penelitian.....	47
3.2.1	Visi	47
3.2.2	Misi	48
3.3	Struktur Organisasi	48
3.4	Jabatan dan Tugas Wewenang	49
3.5	Kegiatan usaha objek penelitian	54
3.6	Rekanan Bidang Pendidikan.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		61
4.1	Deskripsi Identitas Informan dan Key Informan.....	61
4.2	Temuan Penelitian	64
4.2.1	Deskripsi hasil wawancara dengan informan 1 yaitu (Kepala Sekolah MA Miftahul Kharomah) tentang variabel kompensasi.....	65
4.2.2	Deskripsi hasil wawancara dengan informan 2 yaitu (Bendahara MA Miftahul Kharomah) tentang variabel kompensasi.....	68
4.2.3	Deskripsi hasil wawancara dengan informan 1 yaitu (Kepala Sekolah MA Miftahul Kharomah) tentang variabel kepuasan kerja.....	71
4.2.4	Deskripsi hasil wawancara dengan informan 2 yaitu (Bendahara MA Miftahul Kharomah) tentang variabel kepuasan kerja.....	75



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

4.2.5	Deskripsi hasil wawancara dengan informan satu (3), dua (4), tiga (5), empat (6) yang merupakan guru MA Miftahul Kharomah tentang variabel kompensasi.	79
4.2.6	Deskripsi hasil wawancara dengan informan satu (3), dua (4), tiga (5), empat (6) yang merupakan guru MA Miftahul Kharomah tentang variabel kepuasan kerja	103
4.2.7	Deskripsi hasil wawancara dengan informan 7 yaitu (Staf Tata Usaha MA Miftahul Kharomah) tentang variabel kompensasi.....	116
4.2.8	Deskripsi hasil wawancara dengan informan 7 yaitu (Staf Tata Usaha MA Miftahul Kharomah) tentang variabel kepuasan kerja.....	119
4.3	Pembahasan Temuan Penelitian	123
4.3.1	Temuan kompensasi MA Miftahul Kharomah	123
4.3.2	Temuan Kepuasan Kerja di MA Miftahul Kharomah.....	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		135
5.1	Kesimpulan.....	135
5.2	Saran	136
DAFTAR PUSTAKA		138
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		140
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		211



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian kepuasan kerja guru di MA MIFTAHUL KAROMAH.....	3
Tabel 1. 2 Data Gaji dan Tunjangan guru MA Miftahul Kharomah.....	4
Tabel 1. 3 Data Informan	11
Tabel 1. 4 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4. 1 Data Absensi Kerja Guru MA Miftahul Kharomah.....	126
Tabel 4. 2 Evaluasi Kerja Guru MA Miftahul Kharomah	131

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka berfikir	45
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi MA Miftahul Kharomah.....	48
Gambar 3. 2 Pelaksanaan ujian	54
Gambar 3. 3 Pelaksanaan Ujian Berbasis Komputer	54
Gambar 3. 4 Kegiatan Upacara Bendera.....	55
Gambar 3. 5 Kegiatan Marching Band	55
Gambar 3. 6 Kegiatan Pembelajaran.....	56
Gambar 3. 7 Kegiatan Pembelajaran.....	56
Gambar 3. 8 Kegiatan Pembelajaran.....	57
Gambar 3. 9 Kegiatan Pembelajaran.....	57
Gambar 3. 10 Kenaikan Kelas dan Perpisahan	59
Gambar 3. 11 Outing Class	60
Gambar 4. 1 Informan Kunci 1.....	61
Gambar 4. 2 Informan Kunci 2	62
Gambar 4. 3 Informan 1	62
Gambar 4. 4 Informan 2	63
Gambar 4. 5 Informan 3	63
Gambar 4. 6 Informan 4	64
Gambar 4. 7 Informan 5	64
Gambar 4. 8 Kepala Sekolah MA Miftahul Kharomah	65
Gambar 4. 9 Bendahara MA Miftahul Kharomah	68
Gambar 4. 10 Kepala Sekolah MA Miftahul Kharomah	72
Gambar 4. 11 Bendahara MA Miftahul Kharomah	76
Gambar 4. 12 Guru MA Miftahul Kharomah	80
Gambar 4. 13 Guru MA Miftahul Kharomah	80
Gambar 4. 14 Guru MA Miftahul Kharomah	80
Gambar 4. 15 Guru MA Miftahul Kharomah	81
Gambar 4. 16 Guru MA Miftahul Kharomah	104
Gambar 4. 17 Guru MA Miftahul Kharomah	104
Gambar 4. 18 Guru MA Miftahul Kharomah	104



Gambar 4. 19 Guru MA Miftahul Kharomah	105
Gambar 4. 20 Staf Tata Usaha MA Miftahul Kharomah	117
Gambar 4. 21 Staf Tata Usaha MA Miftahul Kharomah	120

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Persetujuan Wawancara Informan Pertama
- Lampiran 2 Lembar Wawancara Informan Pertama
- Lampiran 3 Lembar Persetujuan Wawancara Informan Ke-Dua
- Lampiran 4 Lembar Wawancara Informan Ke-Dua
- Lampiran 5 Lembar Persetujuan Wawancara Ke-Tiga
- Lampiran 6 Lembar Wawancara Informan Ke-Tiga
- Lampiran 7 Lembar Persetujuan Wawancara Ke-Empat
- Lampiran 8 Lembar Wawancara Informan Ke-Empat
- Lampiran 9 Lembar Persetujuan Wawancara Ke-Lima
- Lampiran 10 Lembar Wawancara Informan Ke-Lima
- Lampiran 11 Lembar Persetujuan Wawancara Ke-Enam
- Lampiran 12 Lembar Wawancara Informan Ke-Enam
- Lampiran 13 Lembar Persetujuan Wawancara Ke-Tujuh
- Lampiran 14 Lembar Wawancara Informan Ke-Tujuh
- Lampiran 15 Catatan Lapangan Hasil Observasi
- Lampiran 16 Catatan Lapangan Hasil Wawancara
- Lampiran 17 Dokumen Pendukung
- Lampiran 18 Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 19 Surat Penerimaan Izin Penelitian
- Lampiran 20 Surat Keterangan Selesai Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.