



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DAN STAF TATA USAHA DI SMP PGRI 1 CIAMBAR

SKRIPSI

**Disusun Oleh :
MAYANG ANDINI
41122198**



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DAN STAF TATA USAHA DI SMP PGRI 1 CIAMBAR

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk mencapai gelar sarjana manajemen
Jenjang Pendidikan Strata 1 (s1)*

Disusun oleh :

Mayang Andini

41122198



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI**

2025



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji sejauh mana kepemimpinan kepala sekolah dan kompensasi mempengaruhi tingkat kepuasan kerja guru dan staf Tata Usaha di SMP PGRI 1 Ciambar. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dilakukan secara total sampling dengan melibatkan 30 responden dari total populasi yang ada. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah (X1) dan kompensasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Hasil uji statistik menunjukkan bahwa: 1) Didapatkan nilai signifikansi ($p\text{-value}$) $< 0,05$, yang berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima, dengan kontribusi pengaruh kepemimpinan kepala sekolah (X1) terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 83,1%. 2) Didapatkan nilai signifikansi ($p\text{-value}$) $< 0,05$, yang berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima, dengan kontribusi pengaruh kompensasi (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 88,5%. 3) Didapatkan nilai signifikansi simultan $< 0,05$, yang menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah (X1) dan kompensasi (X2) secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y), dengan kontribusi sebesar 91,3%. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi memainkan peran penting dalam meningkatkan kepuasan kerja guru dan staf TU.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



ABSTRACT

This study aims to examine the extent to which principal leadership and compensation influence the job satisfaction of teachers and administrative staff at SMP PGRI 1 Ciambar. The research method used is a descriptive quantitative approach. The sampling technique employed total sampling, involving 30 respondents from the overall population. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression. The analysis results indicate that principal leadership (X1) and compensation (X2) have a positive and significant effect on job satisfaction (Y). The statistical test results show: 1) A significance value (p-value) < 0.05, indicating that H_0 is rejected and H_1 is accepted, with principal leadership (X1) contributing 83.1% to job satisfaction (Y). 2) A significance value (p-value) < 0.05, indicating that H_0 is rejected and H_1 is accepted, with compensation (X2) contributing 88.5% to job satisfaction (Y). 3) A simultaneous significance value < 0.05, showing that principal leadership (X1) and compensation (X2) together have a significant influence on job satisfaction (Y), with a contribution of 91.3%. This study concludes that both leadership and compensation play an important role in enhancing the job satisfaction of teachers and administrative staff.

Keywords: *Leadership, Compensation, Job Satisfaction*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



NAMA : Mayang Andini
NIM : 41122198
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : Manajemen
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dan Staf Tata Usaha Di SMP PGRI 1 Ciambar

PEMBIMBING I

Rita Mardiana, S.E.M.M

PEMBIMBING II

Aza El Munadiyan, S. Si., M.M

KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E, M. M

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN (STIM)

BUDI BAKTI

2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM).

Bogor, Agustus 2025

Panitia Penguji	Nama	Tanda Tangan
1. <u>Ketua Penguji</u> ,	: Indri Guslina, S.E., M.M	
2. <u>Sekretaris</u> ,	: Arif Igo, S.H., S.E., M.M	
3. <u>Anggota</u> ,	: Ahmad Juhari, S.E., M.M	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN (STIM)
BUDI BAKTI
2025



PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Mayang Andini
NIM : 41122198
Tempat, Tanggal Lahir : Sukabumi, 21 Mei 1999
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul :

**Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompensasi Terhadap
Kepuasan Kerja Guru dan Staf Tata Usaha
Di SMP PGRI 1 Ciambar**

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis STIM Budi Bakti atau Perguruan Tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Mayang Andini

NIM 41122198



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

KATA PENGANTAR

Puji syukur panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang dengan rahmat dan hidayah-Nya, Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang merupakan suri tauladan bagi umat manusia. penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang disusun sebagai salah satu tahap awal dalam rangka penyelesaian studi program sarjana pada Manajemen Sumber Daya Manusia di STIM Budi Bakti, dalam penyusunan proposal ini menjadi sebuah perjalanan intelektual yang menarik, penuh tantangan, dan penuh pembelajaran.

Dalam kesempatan ini, perkenankanlah penulis tidak lupa menyampaikan rasa hormat juga terimakasih kepada :

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M. AMIPR Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
8. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti yang telah memberikan Ilmu yang sangat bermanfaat sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

9. Kedua orangtua, Bapak Wahidin Budiman dan Ibu Heni Wahyuni yang selalu mendoakan, memberikan perhatian dan semangat untuk anaknya yang tak pernah henti.
10. Kepada Kaka saya Saeful Mikdar Hakiki S.M yang selalu mendoakan, membantu, memberikan perhatian dan semangat untuk adiknya yang tak pernah henti. tanpa bantuan kaka skripsi saya tidak akan selesai
11. Kepada Kepala sekolah, guru dan Staf SMP PGRI 1 Ciambar yang telah bersedia membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini dan telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di SMP PGRI 1 Ciambar.
12. Kepada teman saya yang telah mendukung, selalu memberi semangat kepada saya , dan selalu mendengarkan keluh kesah saya
13. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada Bapak Owin Sapiudin S.Ag.,MM yang telah menjadi seperti orang tua kedua bagi penulis. Doa, perhatian, serta dukungan moral maupun semangat yang Bapak berikan telah menjadi kekuatan berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.
14. Kepada bpk Melan Ruslandi S.Pd.,M.Si selaku kepala sekolah SMP PGRI 1 Ciambar yang telah mengizinkan penelitian di sekolah.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini berguna untuk semua orang, khususnya bagi mahasiswa STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
TANDA PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2 Manfaat Penelitian	7
1.5 Hipotesis	7
1.6 Metodologi Penelitian	8
1.6.1 Metode Penelitian.....	8
1.6.2 Populasi.....	8
1.6.3 Sampel.....	8
1.6.4 Teknik Pengumpulan Data	9
1.6.5 Teknik pengolahan dan analisis data.....	10
1.7 Penelitian Terdahulu	17
BAB II LANDASAN TEORITIS	32
2.1 Tinjauan teoritis mengenai manajemen	32
2.1.1 Pengertian manajemen	32



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.1.2	Fungsi manajemen	32
2.1.3	Ruang lingkup manajemen.....	33
2.2	Tinjauan teoritis manajemen sumber daya manusia.....	34
2.2.1	Pengertian manajemen sumber daya manusia	34
2.2.2	Fungsi manajemen sumber daya manusia.....	35
2.2.3	Tujuan Manajemen sumber daya manusia	36
2.2.4	Ruang lingkup Manajemen sumber daya manusia.....	38
2.3	Tinjauan Teoritis Kepemimpinan	39
2.3.1	Pengertian Kepemimpinan	39
2.3.2	Jenis-jenis dan Fungsi Kepemimpinan.....	40
2.3.3	Faktor yang mempengaruhi kepemimpinan.....	41
2.3.4	Indikator Kepemimpinan	42
2.4	Tinjauan Teoritis Kompensasi	43
2.4.1	Pengertian Kompensasi	43
2.4.2	Jenis Kompensasi	44
2.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	44
2.4.4	Indikator Kompensasi	46
2.5	Tinjauan Teoritis Kepuasan Kerja	46
2.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja	46
2.5.2	Manfaat Kepuasan Kerja.....	47
2.5.3	Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	48
2.5.4	Indikator Kepuasan Kerja	50
2.6	Hubungan Antar Variabel	50
2.7	Kerangka Pemikiran	53
BAB III OBJEK PENELITIAN		56
3.1	Tinjauan Umum SMP PGRI 1 Ciambar	56
3.2	Visi dan Misi SMP PGRI 1 Ciambar	57
3.3	Struktur Organisasi SMP PGRI 1 Ciambar	57
3.4	Jabatan Tugas dan Wewenang	58
3.5	Kegiatan SMP PGRI 1 Ciambar	62
3.6	Pelanggan atau Pemasok Rekanan Objek Penelitian.....	62



BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian.....	63
4.1.1 Data operasional variabel.....	63
4.1.2 Deskripsi data.....	68
4.1.3 Hasil uji statistik deskriptif responden (identitas responden)	77
4.1.4 Hasil uji kualitas data (uji validitas dan uji reliabilitas).....	80
4.1.5 Hasil pengujian statistik untuk uji hipotesis baik secara simultan dan parsial	81
4.2 Pembahasan	89
4.2.1. Pembahasan.....	89
4.2.2. Temuan penelitian	90
4.2.3. Keterbatasan Penelitian.....	91
4.2.4. Implikasi penelitian.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN-LAMPIRAN	100
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	101

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian kepuasan kerja guru dan staf tata usaha di SMP PGRI 1 Ciambar	2
Tabel 1. 2 Data Gaji dan Tunjangan guru SMP PGRI 1 Ciambar.....	5
Tabel 1. 3 Instrumen Kuesioner dalam Bentuk Checklist.....	10
Tabel 1. 4 skala model likert	11
Tabel 1. 5 Kategori Interpretasi Koefisien Korelasi.....	14
Tabel 1. 6 Penelitian terdahulu.....	17
Tabel 4. 1 Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1).....	64
Tabel 4. 2 Kompensasi (X2).....	66
Tabel 4. 3 Kepuasan Kerja (Y).....	67
Tabel 4. 4 Deskripsi data Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	69
Tabel 4. 5 Deskripsi data Kompensasi (X2).....	72
Tabel 4. 6 Deskripsi data Kepuasan Kerja (Y).....	75
Tabel 4. 7 Identitas Responden	78
Tabel 4. 8 Uji Validitas.....	80
Tabel 4. 9 Uji reliabilitas	80
Tabel 4. 10 Coefficients	81
Tabel 4. 11 Model Summary	82
Tabel 4. 12 Coefficients	84
Tabel 4. 13 Model Summary	85
Tabel 4. 14 ANOVA	86
Tabel 4. 15 Model Summary	88
Tabel 4. 16 Temuan penelitian	90



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	53
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi SMP PGRI 1 Ciambar	58
Gambar 3. 2 Gedung Sekolah SMP PGRI 1 Ciambar.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Pengisian Kuesioner
- Lampiran 2 Data Mentah Identitas Responden
- Lampiran 3 Data Mentah Variable Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)
- Lampiran 4 Data Mentah Variable Kompensasi (X2)
- Lampiran 5 Data Mentah Variable Kepuasan Kerja (Y)
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Dan Realibilitas Variable Kepemimpinan
Kepala Sekolah (X1)
- Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variable Kompensasi (X2)
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variable Kepuasa Kerja (Y)
- Lampiran 9 Hasil Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh Variable Kepemimpinan
Kepala Sekolah (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y))
- Lampiran 10 Hasil Pengujian Hipotesis 2 (Pengaruh Variabel Kompensasi
(X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y))
- Lampiran 11 Hasil Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh Variable Kepemimpinan
Kepala Sekolah (X1) Dan Kompensasi (X2) Terhadap
kepuasan kerja (Y)