



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN *WORK LIFE* BALANCE TERHADAP KINERJA GURU DI SMK MUTIARA INSANI PARUNG

SKRIPSI

Disusun Oleh:

**IPAN FAUZI RAHMAN
41121041**



SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakki.ac.id

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA GURU DI SMK MUTIARA INSANI PARUNG

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Jenjang Pendidikan Strata 1 (satu)*

Disusun Oleh:

**IPAN FAUZI RAHMAN
41121041**



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI**

2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi (X1) dan *Work Life Balance* (X2) baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja guru di SMK Mutiara Insani Parung. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan penentuan sampel menggunakan nonprobability sampling dengan sampling jenuh, dengan jumlah sampel dari penelitian ini adalah 60 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara tidak terstruktur dan penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik pengolahan data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji T, uji F, uji koefisien determinasi, uji korelasi, uji regresi linier sederhana, uji regresi linier berganda, dan data diolah dengan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukan bahwa variabel iklim organisasi dan *Work Life Balance* memiliki pengaruh terhadap Kinerja guru di SMK Mutiara Insani Parung sebesar 64,7% dan memiliki tingkat hubungan sangat kuat. Ketiga hipotesis dalam penelitian ini diterima dan dinyatakan terbukti kebenarannya.

Kata kunci : Iklim organisasi, *work life balance*, kinerja guru



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Organizational Climate (X1) and Work Life Balance (X2) both partially and simultaneously on teacher performance at SMK Mutiara Insani Parung. This study uses a quantitative method with sample determination using nonprobability sampling with saturated sampling, with a sample size of 60 respondents. Data collection techniques used observation, unstructured interviews, and questionnaires distributed to respondents. Data processing techniques used validity tests, reliability tests, T tests, F tests, coefficient of determination tests, correlation tests, simple linear regression tests, multiple linear regression tests, and data processed with SPSS version 25. The results of the study show that the variables of organizational climate and Work Life Balance have an influence on teacher performance at SMK Mutiara Insani Parung by 64.7% and have a very strong relationship. All three hypotheses in this study are accepted and declared to be true.

Keywords: *Organizational climate, work life balance, teacher performance*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : IPAN FAUZI RAHMAN
NIM : 41121041
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA GURU DI SMK MUTIARA INSANI PARUNG

PEMBIMBING I

Adrian Adha, ST, MM

PEMBIMBING II

Aza El Munadiyan, SSI, MM, AMIPR

KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E., MM

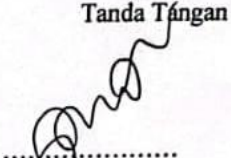
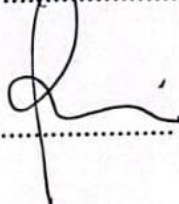
SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI

2025



TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM).

Panitia Penguji	Nama	Tanda Tangan
1. <u>Ketua</u>	: Indri Guslina, S.E, M.M	
2. <u>Sekretaris</u>	: Rina Fatimah, S.Sos, M.Si, M.M	
3. <u>Anggota</u>	: B Retno Pratiwi Sakti, S.E, M.M	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025



PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Ipan Fauzi Rahman

NIM : 41120141

Tempat, Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 04 Oktober 1997

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul :

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN *WORK LIFE* BALANCE TERHADAP KINERJA GURU DI SMK MUTIARA INSANI PARUNG

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis STIM Budi Bakti atau Perguruan Tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor,.. Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,

Ipan Fauzi Rahman

NIM 41121041



KATA PENGANTAR

Dengan menyebut Nama Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang. Puji Syukur Allah SWT limpahkan berkah dan karunia-Nya berupa kesehatan, petunjuk serta ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh iklim organisasi dan *work life balance* terhadap kinerja guru di SMK Mutiara Insani Parung”**

Seiring dengan telah selesainya penulisan skripsi ini, tidak lupa penulis sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, memberikan arahan, bimbingan, saran dan motivasi kepada peneliti selama proses penulisan, saya ucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si M.M Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.E., M.M., AMIPR selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti dan pembimbing kedua saya, terimakasih atas bimbingan, motivasi, arahan, support, serta dorongan dan selalu meluangkan waktunya disela kesibukan. Menjadi salah satu dari anak bimbingan bapak merupakan nikmat yang sampai saat ini selalu saya syukurkan. Semoga bapak sehat selalu, panjang umur, dan selalu dilimpahkan keberkahan.
4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

8. Bapak Adrian Adha, ST, MM selaku dosen pembimbing pertama saya, terimakasih atas bimbingan, motivasi, arahan, support, serta dorongan dan selalu meluangkan waktunya disela kesibukan. Menjadi salah satu dari anak bimbingan bapak merupakan nikmat yang sampai saat ini selalu saya syukurkan. Semoga bapak sehat selalu, panjang umur, dan selalu dilimpahkan keberkahan.
9. kepada Ayahanda tercinta Alm. Bapak Oji Ajili yang paling saya rindukan, banyak hal yang menyakitkan penulis lalu tanpa sosok bapak, babak belur dihajar kenyataan yang terkadang tidak sejalan. Rasa iri dan rindu yang seringkali membuat penulis terjatuh tapi itu semua tidak mengurangi rasa bangga dan terimakasih atas segala kehidupan yang bapak berikan. Terimakasih telah menjadi alasan penulis untuk tetap semangat berjuang meraih gelar Sarjana yang bapak impikan. Ini untukmu pak. Dengan selesainya skripsi ini, semoga bisa membuat bapak bangga dan bahagia di surganya Allah, aamiin.
10. Kepada Ibunda tercinta ibu Dede, yang tidak pernah henti-hentinya memberikan do'a dan kasih sayang yang tulus, pemberi semangat dan selalu memberikan dukungan terbaiknya sampai penulis berhasil menyelesaikan studinya sampai sarjana.
11. Kepada Istriku tercinta Nur Aisah S.M, terima kasih telah berkontribusi banyak dalam penyusunan skripsi ini, menjadi support system dan sosok pendamping dunia & akhiratku, meluangkan waktu, menemani, mendengarkan keluh kesah, memberi dukungan, menghibur, dan memberi semangat untuk terus maju tanpa mengenal kata menyerah dalam meraih impian aku. Semoga kamu sehat selalu dan menemaniku sampai akhir tua nanti,amiin.
12. Kepada abang dan adik kandung saya, abang Dadan lesmana dan adik bayu, adik fariz, terima kasih telah mensupport dan memotivasi serta memberikan semangat yang tiada henti nya untuk saya.
13. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan kepada Bapak Kepala Sekolah SMK Mutiara Insani Parung, Bapak Surahman Hakim, S.Pd yang telah memberikan izin, dukungan, serta kesempatan kepada saya untuk



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

melakukan penelitian di lingkungan sekolah yang Bapak pimpin. Atas bimbingan dan keterbukaannya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga segala kebaikan dan perhatian yang telah diberikan menjadi amal jariyah yang terus mengalir.

14. Saya juga mengucapkan terima kasih yang tulus kepada seluruh Bapak dan Ibu guru SMK Mutiara Insani Parung yang telah berkenan memberikan waktu, perhatian, serta bantuan selama proses pengumpulan data dan pelaksanaan penelitian ini. Ilmu, nasihat, dan keramahannya sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kebaikan dan dedikasi Bapak/Ibu menjadi keberkahan dan mendapatkan balasan yang terbaik dari Allah SWT.
15. Ucapan terima kasih yang tak kalah penting saya sampaikan kepada sahabat-sahabat tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan moral, serta kebersamaan yang tak ternilai selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas candaan, motivasi, dan waktu yang kalian luangkan di tengah kesibukan masing-masing. Kehadiran kalian menjadi penyemangat tersendiri dalam menyelesaikan setiap tahap perjalanan akademik ini.
16. Kepada teman-teman seperjuangan dalam 4 tahun terakhir ini, banyak sekali ilmu, pelajaran serta pengalaman yang dapat saya ambil dan menjadi motivasi dalam hidup saya.
17. Kepada semua pihak yang telah sangat membantu saya selama proses penyusunan skripsi.
18. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran serta keuangan dan perekonomian sendiri dengan sangat amat baik sehingga dapat menyelesaikan biaya perkuliahan dengan hasil jerih payah sendiri, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin. Ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Semoga Allah senantiasa membalas kebaikan itu dan melimpahkan Rahmat, nikmat dan perlindungannya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan submer:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga adanya skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pihak yang membutuhkan dan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya. Aamiin.

Bogor,...Agustus 2025

Ipan Fauzi Rahman



DAFTAR ISI

COVER DEPAN	
COVER DALAM	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
TANDA PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan dan Manfaat penelitian	6
1.4.1 Tujuan penelitian	6
1.4.2 Manfaat penelitian	7
1.5 Hipotesis	7
1.6 Metodologi Penelitian	8
1.6.1 Metode Penelitian	8



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

1.6.2	Populasi.....	9
1.6.3	Sampel.....	9
1.6.4	Teknik pengumpulan data.....	9
1.6.5	Teknik pengolahan dan analisis data.....	11
1.7	Penelitian Terdahulu.....	14
BAB II LANDASAN TEORI		22
2.1	Tinjauan Teori Mengenai Manajemen	22
2.1.1	Pengertian Manajemen.....	22
2.1.2	Ruang Lingkup Manajemen.....	23
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.2.3	Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.3	Tinjauan Teori Mengenai Iklim Organisasi	28
2.3.1	Pengertian Iklim Organisasi.....	28
2.3.2	Sifat Iklim Organisasi	29
2.3.3	Faktor faktor Pembentukan iklim organisasi	29
2.3.4	Indikator Iklim Organisasi	30
2.4	Tinjauan Teori <i>Work life Balance</i>	31
2.4.1	Pengertian <i>Work life Balance</i>	31
2.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Work-life balance</i>	32
2.4.3	Indikator <i>Work life Balance</i>	34
2.5	Tinjauan Teori Kinerja	35
2.5.1	Pengertian Kinerja.....	35
2.5.2	Ruanglingkup Kinerja	35
2.5.3	Indikator Kinerja	37



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.6 Hubungan Antar Variabel	37
2.7 Kerangka Berpikir	39
BAB III OBJEK PENELITIAN	42
3.1 Tinjauan Umum SMK Mutiara Insani Parung	42
3.2 Visi dan Misi SMK Mutiara Insani Parung	43
3.3 Struktur Organisasi	44
3.4 Jabaran dan Tugas Wewenang	45
3.5 Kegiatan Objek Penelitian	48
3.6 Rekanan Kerjasama Objek Penelitian	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Data Operasional Variable	56
4.1.2 Deskripsi Data	62
4.1.3 Deskriptif Responden	76
4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data	77
4.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis	79
4.2 Pembahasan	84
4.2.1 Pembahasan Penelitian	84
4.2.2 Temuan Penelitian	85
4.2.3 Keter Batasan Penelitian	86
4.2.4 Implikasi Penelitian	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran	89

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Sekunder Pendukung Variabel Iklim Organisasi di SMK Mutiara Insani Parung 2024 / 2025	3
Tabel 1. 2 Hasil Pra-kuesioner <i>Work Life Balance</i>	5
Tabel 1. 3 Pengukuran Model Likert	10
Tabel 1. 4 Koefisien Korelasi Koefisien Korelasi.....	14
Tabel 1. 5 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 4. 1 Intrumen Peneltian Iklim Organisasi (X1).....	56
Tabel 4. 2 Indikator <i>Work Life Balance</i> (X2).....	58
Tabel 4. 3 Kinerja (Y)	60
Tabel 4. 4 Deskripsi Data Iklim Organisasi (X1)	63
Tabel 4. 5 Deskripsi Data <i>Work Life Balance</i> (X2).....	68
Tabel 4. 6 Deskripsi Data Kinerja (Y)	72
Tabel 4. 7 Deskriptif Responden.....	76
Tabel 4. 8 Uji Validitas	77
Tabel 4. 9 Uji Realibilitas	78
Tabel 4. 10 Coefficient X1 Terhadap Y	79
Tabel 4. 11 Model summary X1 Terhadap Y	80
Tabel 4. 12 Coefficient X2 Terhadap Y	80
Tabel 4. 13 Model summary X2 Terhadap Y	81
Tabel 4. 14 Anova X1 dan X2 Terhadap Y	82
Tabel 4. 15 Coefficient X1 dan X2 Terhadap Y	82
Tabel 4. 16 Model summary X1 dan X2 Terhadap Y	83
Tabel 4. 17 Temuan Penelitian.....	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Kinerja Guru SMK Mutiara Insani Parung Tahun 2024/2025.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	40
Gambar 3. 1 Bagan Struktur SMK Mutiara Insani parung	44
Gambar 3. 2 Kegiatan belajar mengajar (KBM)	48
Gambar 3. 3 Uji Kompetensi Keahlian	49
Gambar 3. 4Kegiatan ekstrakurikuler	50
Gambar 3. 5 Peringatan Hari-hari besar islam dan peringatan hari besar nasiona	50
Gambar 3. 6 Kegiatan Praktek Kerja Lapangan.....	51
Gambar 3. 7 Kegiatan Latihan dasar kepemimpinan siswa	52
Gambar 3. 8 Ujian Berbasis Android	52

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan submer:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dianggap mengemukakan dan memprebanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	
Lampiran 2. Data Mentah Iklim Organisasi (X1)	
Lampiran 3. Data Mentah <i>Work Life Balance</i> (X2).....	
Lampiran 4. Kinerja Guru Di SMK Mutiara Insani Parung (Y).....	
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Iklim Organisasi (X1) .	
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas <i>Work Life Balance</i> (X2).....	
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Kinerja Guru Di SMK Mutiara Insani Parung (Y)	
Lampiran 8. Hasil uji Hipotesis 1 Pengaruh Iklim Organisasi (X1) terhadap Kinerja Guru di SMK Mutiara Insani Parung (Y)	
Lampiran 9. Hasil uji Hipotesis 2 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (X2) terhadap Kinerja Guru di SMK Mutiara Insani Parung (Y)	
Lampiran 10. Hasil uji Hipotesis 3 Pengaruh Iklim Organisasi (X1) dan <i>Work Life Balance</i> (X2) terhadap Kinerja Guru di SMK Mutiara Insani Parung (Y)	