



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM NURUL FAJAR CISEENG

SKRIPSI

Disusun Oleh :

GUNAWAN
41121042



SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN (STIM)

BUDI BAKTI

2025



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PENGARUH PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM NURUL FAJAR CISEENG

SKRIPSI

Diajukan guna Memenuhi salah satu syarat

Untuk mencapai gelar Sarjana jenjang

pendidikan strata 1 (satu)

Disusun Oleh :

GUNAWAN

41121042



SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN (STIM)

BUDI BAKTI

2025



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan bagaimana Sistem Informasi Manajemen (SIM) dan pelatihan memengaruhi kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Islam Nurul Fajar, Ciseeng. Hasil penelitian menunjukkan bahwa SIM berperan dalam meningkatkan kinerja sebesar 57,3%, terutama melalui penyampaian informasi yang akurat, kemudahan akses, dan bantuan dalam pengambilan keputusan manajerial. Selain itu, pelatihan meningkatkan keterampilan teknis dan non-teknis karyawan, yang berkontribusi sebesar 72% terhadap kinerja mereka. Jika digabungkan, SIM dan pelatihan berkontribusi sebesar 73,1% terhadap peningkatan kinerja secara keseluruhan, yang menggarisbawahi peran penting integrasi teknologi dengan pengembangan sumber daya manusia. Oleh karena itu, penerapan SIM yang terintegrasi dengan baik beserta inisiatif pelatihan yang konsisten sangat penting untuk meningkatkan efisiensi operasional dan meningkatkan kualitas layanan di yayasan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen, Pelatihan, Kinerja Karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



ABSTRACT

This research investigates how Management Information Systems (MIS) and training influence employee performance at the Nurul Fajar Islamic Education Foundation in Ciseeng. The results indicate that MIS plays a role in improving performance by 57.3%, primarily through delivering precise information, ensuring ease of access, and assisting in managerial decision-making. In addition, training enhances both technical and soft skills of employees, contributing 72.0% to their performance. When combined, MIS and training account for 73.1% of the overall improvement, underscoring the critical role of integrating technology with human resource development. Hence, implementing a well-integrated MIS alongside consistent training initiatives is essential to boost operational efficiency and elevate service quality within the foundation.

Keyword : Management Information Systems, Training, Employee Performance.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	: Gunawan
Nim	: 41121042
Jenjang Pendidikan	: Strata Satu (S1)
Judul Skripsi	: PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN ISLAM NURUL FAJAR CISEENG

PEMBIMBING I

(ARIF ABDULLAH., S.E., M.M)

PEMBIMBING II

(ADRIAN ADHA., S.T., M.M)

KETUA PROGRAM STUDI

(RITA MARDIAN., S.E., M.M)

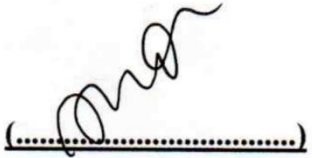
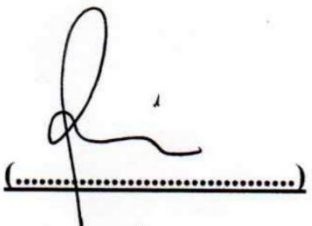
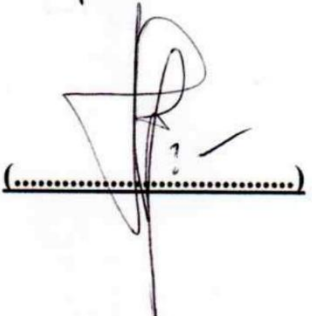
**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI**



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDAN TANGAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM).

Panitia Penguji	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua	<u>Indri Guslina, S.E., M.M.</u>	
2. Sekretaris	<u>Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M.</u>	
3. Anggota	<u>Asep Hendriana, S.E., M.M.</u>	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI



PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Gunawan
NIM : 41121041
Tempat/Tanggal Lahir : Sukabumi, 08 Juni 1999
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul :

PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM NURUL FAJAR CISEENG

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis STIM Budi Bakti atau Perguruan Tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan.


Gunawan

41121042





KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang maha pengasih, maha penyayang. Puji syukur telah Allah SWT limpahkan berkah dan karunianya berupa kesehatan, petunjuk, serta ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Manajemen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Pendidikan Islam Nurul Fajar Ciseeng”** dapat diselesaikan dengan baik.

Seiring dengan telah selesainya penulisan skripsi ini, tidak lupa peneliti sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan arahan, bimbingan, doa, saran, support serta motivasi kepada peneliti selama proses penulisannya, tidak lupa juga peneliti ingin mengucapkan banyak-banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M., AMIPR. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. selaku Kepala Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. selaku Sekretaris Program Studi S-1 Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
8. Bapak Arif Abdullah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Utama saya, terima kasih bapak atas bimbingan, kesabaran, motivasi, arahan, masukan,



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

dorongan yang selalu diberikan kepada saya, serta bapak selalu meluangkan waktunya disela kesibukan bapak. Saya sangat beruntung bisa dibimbing oleh bapak, semoga bapak selalu diberikan kesehatan dan selalu dilimpahkan kebahagiaan.

9. Bapak Adrian Adha, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing ke dua saya, terima kasih ibu atas bimbingan, kesabaran, motivasi, arahan, masukan, dorongan, motivasi yang selalu ibu berikan, semoga ibu selalu diberikan kesehatan dan selalu dilimpahkan kebahagiaan.
10. Ibu Nur Aida, S.Pd., MS.i Mitra/Pemilik Yayasan Islam Nurul Fajar Ciseeng, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian di Yayasan Islam Nurul Fajar Ciseeng, Terima kasih ibu semoga ibu selalu diberikan kesehatan, kebahagiaan, serta panjang umur.
11. Bapak Ade Suherlan, S.Pd., MS.i Mitra/Pemilik Yayasan Islam Nurul Fajar dan sekaligus sebagai Kepala SMK Fajar yang telah memberikan izin untuk penelitian di Yayasan Islam Nurul Fajar, terimakasih Bapak semoga diberikan kelancaran, kesehatan, kebahagiaan, serta panjang umur.
12. Kepada seluruh Karyawan, Guru, Staf di Yayasan Islam Nurul Fajar Ciseeng dan yang lainnya yang tidak mengurangi rasa hormat saya. Terima kasih atas dukungannya, saran, semoga diberikan keberkahan, kesehatan, kebahagiaan, serta kesuksesan untuk kita semuanya.
13. Kepada kedua orang tua saya, yang telah mengorbankan semua harta, pikiran, tenaga bahkan doa yang tidak pernah terputus. Mudah-mudahan Ibu/Bapak selalu diberikan kesehatan, keberkahan, kebahagiaan, serta panjang umur.
14. Kepada Keluarga Besar Jampang Almah Mak Iyum, Alm Bapak Turji yang tidak pernah lepas dari rasa kepedulian kalian terhadap saya, mudah-mudahan Allah SWT membalas kebaikan kalian dengan keberkahan rezeki, kesehatan, kebahagiaan, serta panjang umur.
15. Kepada Seseorang yang telah menemani saya kurang lebih 3 tahun ini, terimakasih untuk selalu support kepada saya, semoga diberikan kelancaran rezeki, kesehatan, keberkahan, panjang umur, serta



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

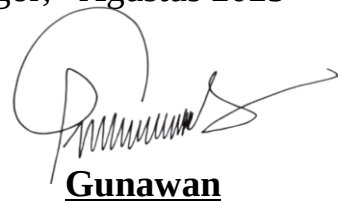
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

keinginannya.

16. Kepada teman-teman saya Ilham Fauzi, Nanda, Indri, Helda, Sisilvia, Faras, Siti Hudaepah, Ipan Pauzi Rahman, Ahid Hidayat, Farhan, Dimas, Sahrul & Reyhan, Terima kasih sudah selalu memberikan dukungan dan berjuang bersama untuk kita bisa menyelesaikan skripsi ini. Semoga kalian selalu sehat, bahagia, dan panjang umur, serta sukses dunia dan akhirat.
17. Kepada teman-teman saya Pak Abdul Hafizh, Pak Tedi, Pak Rama, Pak Indra, Bu Lisna, Pak Ahmad Maulana, Pak Lukman, yang selalu memberikan motivasi, pengalaman, dan saran. Mudah-mudahan diberkahi hidupnya, kebahagiaan, kesehatan, kesuksesan serta panjang umur.
18. Kepada teman seperjuangan selama 4 tahun, semoga kita semua diberikan kelancaran, kesehatan, kebahagiaan, panjang umur. Terimakasih sudah berjuang bersama-sama sampai saat dititik ini.
19. Terima kasih juga kepada orang-orang yang telah membantu selama penyusunan skripsi ini dari banyak hal yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, Terima kasih semoga segala hal baik selalu hadir dalam kehidupan kalian.
20. Terakhir pada diri saya sendiri, yang mampu bertahan sampai sejauh ini dalam keadaan apapun itu. Semoga saya bisa mengatur semua hal dalam kehidupan saya dari segi pikiran, tenaga, waktu, bahkan keuangan. Terimakasih tetap masih berjuang sampai detik ini, saya percaya dan yakin tidak perjuangan yang sia-sia. Semoga selalu diberikan keberkahan hidup, rezeki, jodoh, kesehatan, kesuksesan, panjang umur sehingga saya bisa berbakti kepada kedua orang tua, keluarga bahkan negara ini.

Bogor, Agustus 2025



Gunawan



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
SAMPUL DALAM.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	v
TANDAN TANGAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	vi
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
1.5 Hipotesis	6
1.6 Metodologi Penelitian.....	7
1.6.1 Metodologi Penelitian.....	7
1.6.2 Populasi.....	7



1.6.3 Sampel	7
1.6.4 Teknik Pengumpulan Data	8
1.7 Penelitian Terdahulu	14
BAB II LANDASAN TEORI	21
2.1 Tinjauan Teoritis Mengenai Manajemen.....	21
2.1.1 Pengertian Manajemen	21
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	24
2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen	26
2.2 Tinjauan Teoritis Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	28
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	30
2.2.3 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	31
2.3 Tujuan Teoritis Mengenai Sistem Informasi Manajemen	32
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi Manajemen	32
2.3.2 Fungsi Sistem Informasi Manajemen	33
2.3.3 Faktor-Faktor Sistem Informasi Manajemen	34
2.3.4 Indikator Sistem Informasi Manajemen	34
2.4 Tinjauan Teoritis Pelatihan	35
2.4.1 Pengertian Pelatihan	35
2.4.2 Tujuan Pelatihan	36
2.4.3 Fungsi Pelatihan.....	36
2.4.4 Indikator Pelatihan	36
2.5 Tinjauan Teoritis Mengenai Kinerja Karyawan	37
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	37
2.5.2 Faktor - Faktor Kinerja Karyawan.....	38



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.5.3 Pengambilan Keputusan Kinerja Karyawan	39
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	40
2.6 Hubungan Antar Variabel.....	41
2.7 Kerangka Pemikiran	42
BAB III OBJEK PENELITIAN	44
3.1 Tinjauan Umum Yayasan Pendidikan Islam Nurul Fajar.....	44
3.2 Visi dan Misi Objek Penelitian.....	45
3.2.1 Visi.....	45
3.2.2 Misi	45
3.3 Struktur Organisasi.....	45
3.4 Jabatan dan Tugas Wewenang.....	46
3.5 Kegiatan Usaha Objek Penelitian.....	50
3.6 Bekerja Sama Atau Rekaan Yayasan Islam Nurul Fajar Ciseeng.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Hasil Penelitian.....	54
4.1.1 Data Operasional Variabel.....	55
4.1.2 Deskripsi Data.....	59
4.1.3 Hasil Uji Statistik (Identitas Responden).....	72
4.1.4 Hasil Uji Validitas Dan Uji Reabilitas.....	74
4.1.5 Hasil Pengujian Statistik.....	76
4.2 Pembahasan	81
4.2.1 Pembahasan Penelitian	81
4.2.2 Temuan Penelitian	82
4.2.3 Keterbatasan Penelitian.....	83
4.2.4 Implikasi Penelitian	84



BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.1 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	91

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Sistem Aplikasi Yayasan Islam Nurul Fajar Ciseeng	2
Tabel 1. 2 Jumlah Pelatihan 4 Tahun Terakhir	3
Tabel 1. 3 Rasio Penilaian di Yayasan Islam Nurul Fajar Ciseeng	4
Tabel 4. 1 Instrumen Penelitian (X1) Sistem Informasi Manajemen	55
Tabel 4. 2 Instrumen Penelitian (X2) Pelatihan	56
Tabel 4. 3 Instrumen Penelitian (Y) Kinerja Karyawan	58
Tabel 4. 4 Deskripsi Data Variabel (X1) Sistem Informasi Manajemen	60
Tabel 4. 5 Deskripsi Data Variabel (X2) Pelatihan.....	64
Tabel 4. 6 Deskripsi Data Variabel (Y) Kinerja Karyawan	69
Tabel 4. 7 Identitas Responden	72
Tabel 4. 8 Tabel Uji Validitas	74
Tabel 4. 9 Tabel Uji Reliabilitas	75
Tabel 4. 10 <i>Coefficients</i> Variabel X1 Terhadap Variabel Y	76
Tabel 4. 11 Model <i>Summary</i> Variabel X1 Terhadap Variabel Y	77
Tabel 4. 12 <i>Coefficients</i> Variabel X2 Terhadap Variabel Y	78
Tabel 4. 13 Model <i>Summary</i> Variabel X2 Terhadap Variabel Y	78
Tabel 4. 14 Anova Variabel X1 dan X2 terhadap Variabel	79
Tabel 4. 15 <i>Coefficients</i> Variabel X1 dan X2 Terhadap Variabel Y	80
Tabel 4. 16 Model <i>Summary</i> Variabel X1,X2 Terhadap Y	80
Tabel 4. 17 Temuan Penelitian.....	82



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	43
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Yayasan Islam Nurul Fajar Ciseeng.....	45
Gambar 3.2 SMP Fajar.....	50
Gambar 3. 3 SMK Fajar	51
Gambar 3. 4 SMK Mutiara Insani.....	51
Gambar 3. 5 Rekrutmen PT. Alfaria Trijaya Tbk	52
Gambar 3. 6 Rekrutmen PT. Indomarco Prismatama	52
Gambar 3. 7 Kerja Sama Pemerintahan Oita Jepang	53

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	
Lampiran 2 Data Mentah Variabel X1 (Sistem Informasi Manajemen).....	
Lampiran 3 Data Mentah Variabel X2 (Pelatihan)	
Lampiran 4 Data Mentah Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Uji Realibilitas (X1).....	
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Uji Realibilitas (X2).....	
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Uji Realibilitas (Y).....	
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis 1 (X1 Terhadap Y)	
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis 2 (X2 Terhadap Y)	
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis 3 (X1, X2 Terhadap Y)	