



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
DEPARTEMEN PERSONALIA DI PT.
PRATAMA ABADI INDUSTRI
(JX) SUKABUMI**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Gading Joko Prasetyo

41121032



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
DEPARTEMEN PERSONALIA DI PT.
PRATAMA ABADI INDUSTRI
(JX) SUKABUMI**

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Jenjang Pendidikan Strata 1 (Satu)*

Disusun Oleh:

Gading Joko Prasetyo

41121032



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada departemen personalia di PT.Pratama Abadi Industri (jx) Sukabumi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah T-test, regresi linier sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan menggunakan alat bantu SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan secara simultan sebesar 49,1% dan sisanya 50,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Penelitian ini memberikan implikasi diharapkan dapat secara berkelanjutan memperbaiki kualitas lingkungan kerja secara fisik, mencakup aspek pencahayaan yang memadai, tingkat kebisingan yang terkontrol, dan pengaturan tata letak peralatan kerja perlu disesuaikan agar memberikan ruang gerak yang cukup. Serta meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan melalui system absensi yang konsisten, memberikan penghargaan bagi karyawan yang menunjukkan tanggung jawab yang tinggi. Upaya tersebut diyakini memiliki pengaruh langsung terhadap peningkatan kenyamanan dan dorongan semangat kerja bagi para karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Semangat Kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the work environment on employee morale in the personnel department at PT. Pratama Abadi Industri (jx) Sukabumi. This study uses a quantitative method using a questionnaire as a data collection tool with a sample of 50 respondents. Testing of research instruments uses validity and reliability tests. The data analysis methods used are T-test, simple linear regression, correlation coefficient, coefficient of determination and using SPSS 25 tools. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between the work environment on employee morale simultaneously by 49.1% and the remaining 50.9% is influenced by other factors not examined in this study. This study provides implications that are expected to continuously improve the quality of the physical work environment, including aspects of adequate lighting, controlled noise levels, and the arrangement of work equipment layout needs to be adjusted to provide sufficient space for movement. As well as improving employee work discipline through a consistent attendance system, providing awards for employees who demonstrate high responsibility. These efforts are believed to have a direct influence on increasing comfort and encouraging work morale for employees. So it can be concluded that the work environment has an influence on employee morale.

Keywords : Work Environment, Morale.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : GADING JOKO PRASETYO
NIM : 41121032
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA DEPARTEMEN PERSONALIA DI PT.
PRATAMA ABADI INDUSTRI (JX) SUKABUMI

PEMBIMBING I

Ahmad Juhari, S.E, M.M.

PEMBIMBING II

Adrian Adha, S.T., M.M.

MENGETAHUI

KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E, M.M

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI**

2025



TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM)

Bogor, September 2025

Panitia Penguji	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua,	Indri Guslina, S.E., M.M.	
2. Sekertaris,	Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M.	
3. Anggota,	Asep Hendriana, S.E., M.M.	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025



PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Gading Joko Prasetyo
NIM : 41121032
Tempat Tgl. Lahir : Blora, 22 Oktober 2000
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PERSONALIA DI PT.PRATAMA
ABADI INDUSTRI (JX) SUKABUMI**

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Gading Joko Prasetyo

41121032



KATA PENGANTAR

Dengan menyebut Nama Allah SWT berkat Rahmat hidayah, dan karunia-Nya berupa Kesehatan, petunjuk serta ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Departemen Personalia Di PT. Pratama Abadi Industri (JX) Sukabumi”**.

Seiring dengan telah selesainya penulisan skripsi ini, tidak lupa penulis sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, memberikan arahan, bimbingan, saran dan motivasi kepada peneliti selama proses penulisan, saya ucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M. Pimpinan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M. AMIPR Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat.
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
8. Bapak Ahmad Juhari, S.E, M.M. Selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

9. Bapak Adrian Adha, S.T., M.M. Selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Terima kasih untuk seluruh dosen beserta civitas akademi STIM Budi Bkti yang telah memberikan ilmu nya selama penulis menempuh Pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
11. Terima kasih kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Yoga dan Ibu Uminah. Terimakasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan juga selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat, doa, dan motivasi dengan penuh keikhlasan yang tidak terhingga kepada penulis, Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis. Serta keluarga besar yang selalu memberikan support yang tidak habis-habisnya.
12. Terimakasih kepada responden yaitu karyawan PT. Pratama Abadi Industri yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner penelitian ini.
13. Kepada sahabat satu angkatan yang sudah mau berjuang bersama Khairunnisa, Sahrul, Dimas, Gunawan, Reyhan, Indriani, Ka Helda, Miranda, Lisnawati. Terimakasih selalu memberikan motivasi, semangat dan membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.
14. Kepada seluruh teman seperjuangan selama 4 tahun terakhir ini di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti,

Semoga Allah senantiasa membalas kebaikan itu dan melimpahkan Rahmat, nikmat dan perlindungannya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga adanya skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pihak yang membutuhkan dan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya. Aamiin.

Bogor, Juli 2025

Gading Joko Prasetyo
41121032



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	v
TANDA PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	4
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan penelitian.....	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
1.5 Hipotesis.....	6
1.6 Metodologi penelitian	6
1.6.1 Metode penelitian.....	6
1.6.2 Populasi.....	6
1.6.3 Sample.....	7
1.6.4 Teknik Pengumpulan Data	7
1.6.5 Teknik pengolahan dan analisis data.....	8
1.7 Penelitian terdahulu.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1 Tinjauan Teoritis Mengenai Manajemen	17



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.1.1	Pengertian Manajemen.....	17
2.1.2	Fungsi Manajemen	17
2.1.3	Tujuan Manajemen.....	20
2.2	Tinjauan Teoritis Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia....	21
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2.4	Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.3	Tinjauan Teoritis Tentang Lingkungan Kerja (X).....	28
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	28
2.3.2	Jenis Lingkungan Kerja.....	28
2.3.3	Aspek Lingkungan Kerja	30
2.3.4	Manfaat Lingkungan Kerja	31
2.3.5	Indikator Lingkungan Kerja.....	32
2.4	Tinjauan Teoritis Tentang Semangat Kerja (Y).....	33
2.4.1	Pengertian semangat kerja.....	33
2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja.....	33
2.4.3	Penurunan semangat kerja.....	34
2.4.4	Peningkatan semangat kerja	35
2.4.5	Pentingnya semangat kerja.....	36
2.4.6	Indikator semangat kerja	37
2.5	Hubungan Antar Variabel	38
2.6	Kerangka Pemikiran.....	38
BAB III	OBJEK PENELITIAN	40
3.1	Tinjauan Umum Objek Penelitian.....	40
3.2	Visi dan Misi Objek Penelitian	40
3.3	Struktur Organisasi	41
3.4	Jabatan dan Tugas Wewenang.....	41
3.5	Kegiatan Usaha Objek Penelitian.....	46
3.6	Pelanggan Atau Pemasok.....	50
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1	Hasil Penelitian	51



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

4.1.1	Data Oprasional Variabel.....	51
4.1.2	Deskripsi Data.....	56
4.1.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif Responden (Identitas Responden).....	62
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data (Uji Validitas dan Uji Reabilitas)	63
4.1.5	Hasil Pengujian Statistik	65
4.2	Pembahasan.....	66
4.2.1	Pembahasan Penelitian.....	66
4.2.2	Temuan Penelitian.....	68
4.2.3	Keterbatasan Penelitian.....	69
4.2.4	Implikasi Penelitian.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		71
5.1	Kesimpulan	71
5.2	Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA		73



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Karyawan Personalia.....	2
Tabel 1. 2 Pra survey Terkait Lingkungan Kerja.....	3
Tabel 1. 3 Pengukuran Model Likert	8
Tabel 1. 4 Koefiensi Korelasi	11
Tabel 1. 5 Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 4. 1 Instrumen Penelitian Lingkungan Kerja (X).....	51
Tabel 4. 2 Instrumen Penelitian Semangat Kerja (Y)	54
Tabel 4. 3 Deskripsi Kuesioner Lingkungan Kerja (X)	56
Tabel 4. 4 Deskripsi Kuesioner Semangat Kerja (Y).....	59
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden.....	62
Tabel 4. 6 Uji Validitas.....	63
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 8 Coefficients Variabel X Terhadap Variabel Y.....	65
Tabel 4. 9 Model Summary Variabel X Terhadap Variabel Y	66
Tabel 4. 10 Temuan Peneitian	68

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi PT. Pratama Abadi Industri (JX).....	41
Gambar 3. 2 Bagian Produksi Sepatu	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 2 Data Mentah Identitas Responden	81
Lampiran 3 Data Mentah Variabel Lingkungan Kerja (X)	82
Lampiran 4 Data Mentah Variabel Semangat Kerja (Y)	83
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas (X)	84
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas (Y)	87
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Lingkungan Kerja (X) Terhadap Semangat Kerja (Y) .	90
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian	91
Lampiran 9 Surat Selesai Penelitian.....	92
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup	93

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.