



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JAPFA HATCHERY SUKABUMI

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Mamin

41121110



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JAPFA HATCHERY SUKABUMI

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk mencapai gelar sarjana manajemen
Jenjang Pendidikan Strata 1 (s1)*

Disusun Oleh :

Mamin

41121110



SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada Japfa *HATCHERY* Sukabumi. Pengembangan karier dan stres kerja merupakan dua faktor penting yang dapat memengaruhi kinerja individu dalam organisasi. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi karyawan, yaitu sebanyak 104 orang (menggunakan teknik sampling jenuh). Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, reliabilitas, regresi linear sederhana dan berganda, korelasi, serta uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) stres kerja berpengaruh negatif namun signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) pengembangan karier dan stres kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi manajemen Japfa *HATCHERY* Sukabumi dalam merancang strategi pengembangan sumber daya manusia, khususnya melalui program pengembangan karier yang terencana dan pengelolaan stres kerja yang efektif guna meningkatkan produktivitas dan pencapaian target perusahaan.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Stres Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career development and work stress on employee performance at Japfa HATCHERY Sukabumi. Career development and work stress are two important factors that can influence individual performance within an organization. The research method used was a quantitative approach with a survey technique by distributing questionnaires to the entire employee population, namely 104 employees (using a saturated sampling technique). Data analysis techniques used included validity and reliability tests, simple and multiple linear regression, correlation, and t-tests and F-tests. The results of the study indicate that: (1) career development has a positive and significant effect on employee performance, (2) work stress has a negative but significant effect on employee performance, and (3) career development and work stress simultaneously have a significant effect on employee performance. These findings have important implications for Japfa HATCHERY Sukabumi's management in designing human resource development strategies, particularly through planned career development programs and effective work stress management to increase productivity and achieve company targets.

Keywords: *Career Development, Work Stress, Employee Performance*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Mamin
NIM : 41121110
JENJANG : STRATA SATU (S-1)
PENDIDIKAN
PROGRAM STUDI : Manajemen
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Pengembangan Karier Dan Stres Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Japfa
HATCHERY Sukabumi

PEMBIMBING I

Rina Fatimah., S.Sos., M.Si., M.M.

PEMBIMBING II

Rita Mardiana, S.E., M.M.

KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E., M.M.

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI

2025



TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM).

Bogor, Agustus 2025

Panitia Penguji	Nama	Tanda tangan
1. Ketua	Indri Guslina, S.E., M.M.	
2. Sekretaris	Arif Igo, S.H., S.E., M.M.	
3. Anggota	Ahmad Juhari, S.E., M.M.	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mamin
Nim : 41121110
Tempat Tanggal Lahir : Sukabumi, 04 Agustus 1989
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karier Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Japfa HATCHERY Sukabumi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
JAPFA HATCHERY SUKABUMI**

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



MAMIN
NIM : 41121110



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan rahmat yang dilimpahkan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Pengembangan karier dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Japfa *HATCHERY* Sukabumi, dengan lancar dan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia STIM Budi Bakti di Bogor.

Dalam kesempatan ini, perkenankanlah penulis tidak lupa menyampaikan rasa hormat juga terimakasih kepada :

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti sekaligus Dosen Pembimbing Satu yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi dan pengarahan dalam menyusun skripsi.
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M, AMIPR selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
4. Bapak Iqbal, S.E, M.M, Selaku Kepala Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen sekaligus Dosen Pembimbing Dua yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi dan pengarahan dalam menyusun skripsi.
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
8. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti yang telah memberikan Ilmu yang sangat bermanfaat sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini.



9. Kepada orang tua dan mertua juga anak istri, yang selalu mendo'akan , memberikan perhatian dan semangat yang tak pernah henti untuk penulis.
10. Kepada Japfa *Hatchery* Sukabumi yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
11. Kepada keluarga SAMAWA Babakan Gobang yang selalu memberikan semangat, perhatian dan dukungannya sehingga penelitian ini bisa selesai dan lancar.
12. Kepada Bapak Owin Sapiudin, S.Ag., M.M, yang telah menjadi seperti orang tua kedua bagi penulis. Doa, perhatian, serta dukungan moral maupun semangat yang bapak berikan telah menjadi kekuatan berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.
13. Kepada Responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk melakukan pengisian kuesioner, sehingga Penulis ini berjalan dengan lancar.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini berguna untuk semua orang, khususnya bagi mahasiswa STIM Budi Bakti.

Bogor, Agustus 2025
Penulis,

MAMIN
NIM : 41121110



DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT.....	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
TANDA PENGESAHAN	v
PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Batasan masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Tujuan Penelitian	7
1.4.2 Manfaat Penelitian	7
1.5 Hipotesis.....	8
1.6 Metodologi Penelitian	9
1.6.1 Metode penelitian	9
1.6.2 Populasi.....	9
1.6.3 Sampel	9
1.6.4 Teknik Pengumpulan data	10
1.6.5 Teknik pengolahan dan analisis data	11
1.7. Penelitian terdahulu	14
BAB II LANDASAN TEORI	35
2.1 Tinjauan teoritis mengenai Manajemen	35
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	35



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.1.3 Tujuan manajemen.....	36
2.1.4 Ruang Lingkup Manajemen.....	37
2.2 Tinjauan Teoritis Manajemen Sumber Daya Manusia.....	38
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	38
2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	39
2.2.3 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia	39
2.3 Tinjauan Teoritis Pengembangan Karier.....	41
2.3.1 Definisi Pengembangan Karier	41
2.3.2 Tujuan Pengembangan Karier bagi Karyawan	42
2.3.3 Indikator Pengembangan Karier	43
2.4 Tinjauan Teoritis Stres Kerja	44
2.4.1 Definisi Stres Kerja.....	44
2.4.2 Jenis-Jenis Stres Kerja	45
2.4.3 Faktor-Faktor Stres Kerja	46
2.4.4 Indikator Stres Kerja.....	46
2.5 Tinjauan Teoritis Kinerja Karyawan	47
2.5.1 Definisi Kinerja Karyawan	47
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	47
2.5.3 Tujuan Kinerja Karyawan.....	48
2.5.4 Indikator Untuk Menilai Kinerja Karyawan	48
2.6 Hubungan antar variabel	49
2.7 Kerangka Berfikir.....	50
BAB III OBJEK PENELITIAN.....	52
3.1 Tinjauan Umum Japfa <i>HATCHERY</i> Sukabumi.....	52
3.2 Visi dan Misi Japfa <i>Hatchery</i> Sukabumi.....	52
3.3 Struktur Organisasi.....	53
3.4 Jabatan dan Tugas Wewenang	53
3.4.1 <i>Hatchery Manager</i>	53
3.4.2 <i>Hatchery Production Supervisor</i>	54
3.4.3 <i>Technic Supervisor</i>	55
3.4.4 <i>Logistik Unit</i>	56



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

3.4.5 F&A Unit	57
3.4.6 P&GA Unit	58
3.4.7 Recording Unit.....	59
3.4.8 KA POOL CV.....	60
3.4.9 Depo Unit.....	60
3.4.10 Egg Room & Holding Room Senior Operator.....	61
3.4.11 Egg Room & Holding Room Operator	62
3.4.12 DOC Senior Operator.....	63
3.4.13 DOC Operator.....	63
3.4.14 Sexer Senior Operator	64
3.4.15 Sexer.....	65
3.4.16 Vaccinator	65
3.4.16 QC Operator	66
3.4.17 Transfer Senior Operator	66
3.4.18 Transfer Operator	67
3.4.19 Sanitation Setter Senior Operator	67
3.4.20 Sanitation Setter Operator	68
3.4.21 Cleaning Operator	68
3.4.22 Technic Senior Operator	69
3.4.23 Technic & Maintenance Operator	69
3.4.24 P&GA Administrator	70
3.4.25 Sanitation Operator	71
3.4.26 Egg Van Driver	72
3.4.27 Driver Eksternal.....	73
3.4.28 General Service Operator.....	74
3.4.29 Gardener	74
3.4.30 Laundry Operator	75
3.4.31 Operator Ipal	75
3.4.32 Chief Security.....	76
3.4.44 Security	77
3.4.45 PCV. Transit ADM.....	78



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

3.4.46 Doc. Dist Staff.....	79
3.4.37 Staf Ekspedisi	80
3.5 Kegiatan Usaha.....	81
3.6 Pelanggan atau Pemasok Rekanan	83
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	84
4.1 Variabel Penelitian	84
4.1.1 Pengembangan Karier (X_1)	85
4.1.2 Stres Kerja (X_2).....	86
4.1.3 Kinerja Karyawan (Y)	87
4.2 Pengujian Data	89
4.3 Karakteristik Responden	91
4.4 Deskripsi Data	92
4.4.1 Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karier (X_1)	92
4.4.2 Deskripsi Data Variabel Stres Kerja (X_2)	93
4.4.3 Deskripsi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	95
4.5 Hasil Penelitian.....	96
4.5.1 Hasil Penelitian Hipotesis 1 (Pengembangan Karier (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y))	97
4.5.2 Hasil Penelitian Hipotesis 2 (Stres Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y))	99
4.5.3 Hasil Penelitian Hipotesis 3 (Pengembangan Karier (X_1) dan Stres Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y))	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
5.1 Kesimpulan.....	109
5.2 Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA	113
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	139



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan Japfa Hatchery Sukabumi Tahun 2020-2024	5
Tabel 1.2 Data produksi DOC.....	6
Tabel 1.3 Skala Linkert.....	12
Tabel 1.4 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 4.1 Instrumen Penelitian Pengembangan Karier (X_1).....	85
Tabel 4.2 Instrumen Penelitian Stres Kerja (X_2).....	83
Tabel 4.3 Instrumen Penelitian Kinerja Karyawan (Y).....	88
Tabel 4.4 Uji Validitas.....	90
Tabel 4.5 Uji Reabilitas.....	91
Tabel 4.6 Karakteristik Responden.....	92
Tabel 4.7 Deskripsi Data Pengembangan Karier(X_1).....	93
Tabel 4.8 Deskripsi Data Stres Kerja (X_2).....	96
Tabel 4.9 Deskripsi Data Kinerja Karyawan.....	98
Tabel 4.10 Uji T-test.....	101
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi.....	102
Tabel 4.12 Uji Korelasi.....	102
Tabel 4.13 Uji Regresi Linier Sederhana.....	103
Tabel 4.14 Uji T-test.....	104
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi.....	104
Tabel 4.16 Uji Korelasi.....	105
Tabel 4.17 Uji Regresi Linier Sederhana.....	105
Tabel 4.18 Uji T-test.....	106
Tabel 4.19 Uji Koefisien Determinasi.....	106
Tabel 4.20 Uji Korelasi.....	107
Tabel 4.21 Uji Regresi Linier Berganda.....	108

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	51
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Japfa Hatchery Sukabumi.....	53
Gambar 3.2. Kegiatan Produksi Japfa Hatchery Sukabumi.....	82
Gambar 3.3. Kegiatan Bongkar Muat Japfa Hatchery Sukabumi.....	83

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Mentah Variabel Pengembangan Karier (X_1)

Lampiran 3 Data Mentah Variabel Stres Kerja (X_2)

Lampiran 4 Data Mentah Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pengembangan Karier (X_1)

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Stres Kerja (X_2)

Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 8 Hasil Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh Variabel Pengembangan Karier (X_1) Terhadap Terhadap Kinerja Pegawai (Y))

Lampiran 9 Hasil Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh Variabel Stres Kerja (X_2) Terhadap Terhadap Kinerja Pegawai (Y))

Lampiran 10 Hasil Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh Variabel Pengembangan Karier (X_1) dan Stres Kerja (X_2) Terhadap Terhadap Kinerja Pegawai (Y))

Lampiran 11 Surat Persetujuan Penelitian

Lampiran 12 Surat Keterangan Selesai Penelitian

Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.