



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS MENGGUNAKAN APLIKASI DIGITAL DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI SMKN 1 KEMANG

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Muhamad Dimas Prasetya

41121065



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS MENGGUNAKAN APLIKASI DIGITAL DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI SMKN 1 KEMANG

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Jenjang Pendidikan Stara 1 (satu)*

Disusun Oleh:

Muhamad Dimas Prasetya

41121065



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompleksitas tugas menggunakan aplikasi digitasl dan komunikasi internal secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja pegawai SMKN 1 Kemang. Penelitian ini melibatkan 56 responden yang terdiri dari guru dan tenaga kependidikan. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik sampling jenuh. Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Analisis yang dilakukan menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan uji hipotesis yang meliputi dari uji t, uji f, uji regresi linier berganda/ sederhana, uji korelasi dan uji koefisien detreminasi dengan bantuan aplikasi SPSS versi 21 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompleksitas tugas menggunakan aplikasi digital berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.971 dan kontribusi sebesar 52.9%. Kemudian komunikasi internal juga berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien regresi sebesar 1.015 dan kontribusi sebesar 85.1%. Secara bersama-sama, kedua variabel berkontribusi sebesar 85.9% terhadap kepuasan kerja pegawai dan sisanya yaitu 14.1% dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

Kata Kunci: Kompleksitas, Komunikasi Internal, Kepuasan Kerja Pegawai.



ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the partial and simultaneous effects of task complexity in using digital applications and internal communication on job satisfaction among employees at SMKN 1 Kemang. The research involved 56 respondents consisting of teachers and educational staff. The sampling technique used in this study is the saturated sampling technique. The approach employed in this research is a quantitative research method. The analysis includes validity tests, reliability tests, and hypothesis testing, which consist of t-tests, F-tests, multiple/simple linear regression tests, correlation tests, and the coefficient of determination test, all conducted using SPSS version 21. The results of this study indicate that the complexity of tasks involving the use of digital applications has a significant positive effect on job satisfaction, with a regression coefficient value of 0.971 and a contribution of 52.9%. Furthermore, internal communication also has a significant positive effect on job satisfaction, with a regression coefficient of 1.015 and a contribution of 85.1%. Collectively, both variables contribute 85.9% to employees' job satisfaction, while the remaining 14.1% is explained by other variables outside the scope of this research model.

Keywords: *Complexity, Internal Communication, Employee Job Satisfaction*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

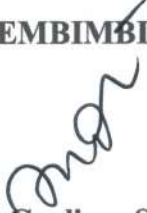


- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PESETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muhamad Dimas Prasetya
Nim : 41121065
Jenjang Pendidikan : Stara Satu (S-1)
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompleksitas Tugas Menggunakan Aplikasi Digital dan Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja di SMKN 1 Kemang

PEMBIMBING I


Indri Guslina, S.E, M.M

PEMBIMBING II


Rina Fatimah, S.SOS., M.SI., M.M

MENGETAHUI

KETUA PROGRAM STUDI


Rita Mardiana, S.E, M.M

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

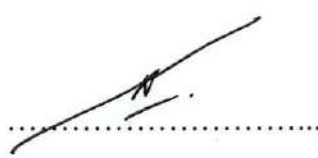
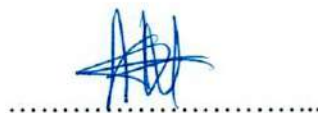
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Bogor,Agustus 2025

Panitia Penguji	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua,	Adrian Adha, S.T., M.M.	
2. Sekretaris,	Arif Igo, S.H., S.E., M.H., M.M.	
3. Anggota,	Ahmad Juhari, S.E., M.M.	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Muhamad Dimas Prasetya

NIM : 41121065

Tempat Tgl. Lahir : Bogor, 13 April 2001

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul:

PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS MENGGUNAKAN APLIKASI DIGITAL DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI SMKN 1 KEMANG

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan ini saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor,Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,

Muhamad Dimas Prasetya

NIM: 41121065



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun dengan judul **“Pengaruh Kompleksitas Tugas Menggunakan Aplikasi Digital Dan Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di SMKN 1 Kemang.”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti Bogor. Penulis menyadari sepenuhnya atas segala kekurangan dan keterbatasan terhadap penulisan skripsi ini.

Peneliti berhadap dari hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi setiap orang yang membacanya. Berikut beberapa persembahan sebagai ucapan terima kasih dari penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam membantu terlaksananya penulisan skripsi ini:

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.E., M.M., AMIPR selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
8. Dosen Pembimbing I dan II Skripsi saya, Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. dan Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk mengarahkan penulis, memotivasi, meberikan arahan dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

masuk dalam proses penyusunan skripsi dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.

9. Bapak Ujang Tohari, S.Pd., M.M. selaku kepala SMK Negeri 1 Kemang dan seluruh dewan guru dan tenaga kependidikan telah membantu penulis dan menyediakan waktunya untuk melengkapi data mengisi kuisioner yang dibutuhkan oleh peneliti, sehingga dapat menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini.
10. Untuk cinta pertama dan pintu surgaku Ibu Royani dan Alm Ayahanda tercinta (Nedih). Terima kasih atas segala pengorbanan yang tidak dapat dibalas sedikitpun serta kasih sayang yang begitu tulus tiada tanding. Tiada kata lain yang dapat saya ucapkan selain kata maaf dan terima kasih. Tidak lupa pula saya ucapkan beribu-ribu terima kasih atas doa-doa baik yang selalu ibu panjatkan. Saya harap juga ibu selalu dalam keadaan sehat selalu, panjang umur, berkah rezeki dan bahagia selalu. *Aamiin yaa robbal alaamiin.*
11. Untuk kakak saya Dini Sri Rahayu dan Diana, adik-adik saya serta bibi, paman dan liannya terima kasih atas doa-doa baik yang selalu di panjatkan tidak hanya itu yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
12. Untuk para sahabat yang sama-sama berjuang, terima kasih selalu menghibur, memotivasi, memberi semangat, menjadi tempat keluh kesah (Gunawan, Lisnawati Dewi, Sahrul B.Z, Helda Sasnia P, Indriani Nurjanah, M. Reyhan Gading Joko Nanda J.I.P. serta teman-teman yang lainnya).
13. Terakhir untuk yang selalu berjuang hingga saat ini dan terus melangkah walau pun rintangan kian terus silih berganti, yang selalu sabar dalam menghadapi segala tantangan yang ada yaitu diri sendiri (Muhamad Dimas Prasetya) semoga apa yang diupayakan lekas tercapai. *aamiin*

Bogor,Agustus 2025

Muhamad Dimas Prasetya
NIM. 41121065



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	1
COVER DALAM	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
TANDA PESETUJUAN SKRIPSI	v
TANDA PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Batasan Masalah.....	6
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Hipotesis.....	7
1.6. Metode Penelitian	8
1.6.1. Metode Penelitian.....	8
1.6.2. Populasi	9
1.6.3. Sampel.....	10
1.6.4. Teknik Pengumpulan Data	10
1.6.5. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	12
1.7. Penelitian Terdahulu	18
BAB II LANDASAN TEORI	29
2.1 Manajemen	29
2.1.1 Pengertian Manajemen	29
2.1.2 Fungsi Manajemen	30
2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen	32
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	33



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	33
2.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
2.2.3. Tugas Manajemn Sumber Daya Manusia.....	35
2.2.4. Ruang Lingkup Manajemn Sumber Daya Manusia	35
2.3 Kompleksitas Tugas menggunakan Aplikasi Digital.....	36
2.3.1. Pengertian Kompleksitas Tugas menggunakan Aplikasi Digital	36
2.3.2. Faktor-faktor Kompleksitas Tugas	37
2.3.3. Indikator Kompleksitas Tugas Menggunakan Aplikasi Digital	41
2.4 Komunikasi Internal.....	43
2.4.1. Pengertian Komunikasi Internal	43
2.4.2. Fungsi Komunikasi Internal	45
2.4.3. Manfaat Komunikasi Internal.....	47
2.4.4. Indikator Komunikasi Internal	48
2.5 Kepuasan Kerja	49
2.5.1. Pengertian Kepuasan Kerja	49
2.5.2. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	50
2.5.3. Dampak Kepuasan Kerja terhadap Instansi.....	52
2.5.4. Indikator Kepuasan Kerja.....	53
2.6 Hubungan Antar Variabel	54
2.6.1. Hubungan Kompleksitas Tugas Menggunakan Aplikasi Digital dengan Kepuasan Kerja	54
2.6.2. Hubungan Komunikasi Internal dengan Kepuasan Kerja	55
2.6.3. Hubungan Kompleksitas Tugas Menggunakan Aplikasi Digital dan Komunikasi Internal dengan Kepuasan Kerja Pegawai	55
2.7 Kerangka Pemikiran	56
BAB III OBJEK PENELITIAN	57
3.1 Tinjauan Umum Objek Penelitian	57
3.3.1. Sejarah Singkat.....	57
3.2. Visi, Misi dan Moto.....	59
3.3. Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Kemang	59
3.4. Jabaran dan Tugas Wewenang	60
3.5. Kegiatan Instansi	66
3.7. Rekanan Kerja	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Hasil Penelitian	71
4.2.1 Data Operasional Variabel	71



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

4.2.2	Deskripsi Data	75
4.2.3	Hasil Uji Deskriptif Responden.....	83
4.2.4	Hasil Uji Kualitas Data.....	86
4.2.5	Uji Hipotesis.....	88
4.2	Pembahasan.....	98
4.2.1	Pembahasan	98
4.2.2	Temuan Penelitian.....	99
4.2.3	Keterbatasan Penelitian	102
4.2.4	Impikasi Penelitian	103
BAB V	SARAN DAN KESIMPULAN.....	105
5.1	Kesimpulan.....	105
5.2	Saran	106
DAFTAR PUSTAKA.....		108
LAMPIRAN.....		112



DAFTAR TABEL

Table 1.1 Jumlah Pelatihan Digital dalam 1-3 Tahun Terakhir	2
Table 1.2 Rasio Penguasaan Teknologi Oleh Pegawai SMKN 1 Kemang	3
Table 1.3 Skala Likert	11
Table 1.4 Tingkat Hubungan Korelasi	17
Table 1.5 Penelitian Terdahulu	18
Table 2.1 Indikator Komunikasi Internal	49
Tabel 4.1 Instrumen Penelitian Kompleksitas Tugas	71
Tabel 4.2 Instrumen Penelitian Komunikasi Internal (X ₂)	73
Tabel 4.3 Instrumen Penelitian Kepuasan Kerja Pegawai (Y)	74
Tabel 4.4 Dekripsi Koesioner Kompleksitas Tugas Menggunakan Aplikasi Digital	75
Tabel 4.5 Dekripsi Koesioner Komunikasi Internal (X ₂)	78
Tabel 4.6 Dekripsi Koesioner Kepuasan Kerja Pegawai (Y)	81
Tabel 4.7 Deskriptif Responden	83
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	86
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	87
Tabel 4.10 Coefficients Variabel X ₁ Terhadap Variabel Y	89
Tabel 4.11 Model Summary Variabel X ₁ Terhadap Variabel Y	90
Tabel 4.12 Coefficients Variabel X ₂ Terhadap Variabel Y	91
Tabel 4.13 Model Summary Variabel X ₂ Terhadap Variabel Y	93
Tabel 4.14 Anova Variabel X ₁ & X ₂ Terhadap Variabel Y	94
Tabel 4.15 Coefficients Variabel X ₁ & X ₂ Terhadap Variabel Y	95
Tabel 4.16 Model Summary Variabel X ₁ & X ₂ Terhadap Variabel Y	97

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konsep dasar dan filosofi manajemen	29
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Sumber: Peneliti tahun 2025	56
Gambar 3.1 Struktur SMK Negeri 1 Kemang.....	60
Gambar 3.2 Kejuruan SMK Negeri 1 Kemang.....	66
Gambar 3.3 Pengantaran Praktik Kerja Lapangan.....	67
Gambar 3.4 Ekstrakurikuler	67
Gambar 3.5 Uji Kompetensi Keahlian.....	68
Gambar 3.6 MoU Recruitmen Kerja PT Scuto	68



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuisioner Penelitian	113
Lampiran 2 Hasil Pengisian Kuisioner Responden.....	120
Lampiran 3 Hasil Uji Kualitas Data (SPSS Versi 21).....	124
Lampiran 4 Hasil Uji Hipotesis (SPSS Versi 21)	126
Lampiran 5 Tabel Uji T	128
Lampiran 6 Tabel Uji F.....	130
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian	132
Lampiran 8 Surat Selesai Penelitian	133
Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup	134