



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PACKING FROZEN PT. SREEYA SEWU INDONESIA

SKRIPSI

Disusun Oleh
ISMAIL MARJUKI
41121056



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN (STIM)
BUDI BAKTI
2025**



**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK TERHADAP TURNOVER INTENTION
PADA KARYAWAN PACKING FROZEN
PT. SREEYA SEWU INDONESIA**

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Pendidikan Strata 1 (S1)*

Disusun oleh :

Ismail Marjuki

41121056



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN (STIM)
BUDI BAKTI
2025**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap turnover intention pada karyawan bagian packing frozen PT. Sreeya Sewu Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan survei, menggunakan kuesioner skala Likert lima poin kepada 58 responden yang dipilih melalui purposive sampling. Instrumen penelitian dinyatakan valid dan reliabel karena seluruh item kuesioner memiliki nilai Corrected Item Total Correlation (CITC) lebih besar dari 0,30 dan Cronbach's Alpha di atas 0,6. Hasil uji F menunjukkan nilai F sebesar 35,770 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga motivasi intrinsik dan ekstrinsik berpengaruh simultan terhadap turnover intention. Uji t pertama memperlihatkan motivasi intrinsik (X1) berpengaruh signifikan dengan p-value $0,000 < 0,05$, nilai konstanta 5,397, koefisien regresi 0,816, korelasi (R) 0,624, dan R^2 0,390 (39%). Uji t kedua menunjukkan motivasi ekstrinsik (X2) juga berpengaruh signifikan dengan p-value $0,000 < 0,05$, konstanta 5,759, koefisien regresi 0,707, korelasi (R) 0,647, dan R^2 0,418 (41,8%). Secara simultan, regresi berganda menghasilkan konstanta 3,882, koefisien regresi (X1) 0,444, (X2) 0,450, korelasi (R) 0,692, serta R^2 0,479 (47,9%). Temuan ini menegaskan bahwa semakin tinggi motivasi intrinsik maupun ekstrinsik, semakin rendah kecenderungan karyawan untuk meninggalkan perusahaan. Dengan demikian, peningkatan motivasi kerja menjadi strategi penting dalam mengurangi turnover intention dan mempertahankan karyawan yang produktif.

Kata Kunci; Motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, *turnover intention*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of intrinsic motivation and extrinsic motivation on turnover intention among employees in the packing frozen division of PT. Sreeya Sewu Indonesia. The research method employed was a quantitative approach with a survey technique, using a five-point Likert scale questionnaire distributed to 58 respondents selected through purposive sampling. The research instrument was declared valid and reliable since all questionnaire items had a Corrected Item Total Correlation (CITC) value greater than 0.30 and a Cronbach's Alpha value above 0.6. The F-test results showed an F value of 35.770 with a significance of $0.000 < 0.05$, indicating that intrinsic and extrinsic motivation simultaneously affect turnover intention. The first t-test revealed that intrinsic motivation (X1) had a significant effect with a p-value of $0.000 < 0.05$, a constant of 5.397, a regression coefficient of 0.816, a correlation (R) of 0.624, and an R^2 of 0.390 (39%). The second t-test showed that extrinsic motivation (X2) also had a significant effect with a p-value of $0.000 < 0.05$, a constant of 5.759, a regression coefficient of 0.707, a correlation (R) of 0.647, and an R^2 of 0.418 (41.8%). Simultaneously, multiple regression analysis produced a constant of 3.882, regression coefficients of 0.444 (X1) and 0.450 (X2), a correlation (R) of 0.692, and an R^2 of 0.479 (47.9%). These findings confirm that the higher the intrinsic and extrinsic motivation, the lower the employees' tendency to leave the company. Thus, enhancing work motivation is a crucial strategy to reduce turnover intention and retain productive employees.

Keywords; *Intrinsic motivation, extrinsic motivation, turnover intention.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



NAMA : ISMAIL MARJUKI
NIM : 41121056
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP
TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN
PACKING FROZEN PT. SREEYA SEWU
INDONESIA.

PEMBIMBING I

(AZA EL MUNADIAN, S.Si., M.M.)

PEMBIMBING II

(INDRI GUSLINA, S.E., M.M.)

MENGETAHUI

KETUA PROGRAM STUDI

(RITA MARDIANA, S.E., M.M.)

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM).

Bogor, Agustus 2025

Panitia Penguji	Nama	Tanda tangan
1. Ketua,	Adrian Adha, S.T., M.M.	()
2. Sekretaris,	Arif Igo, S.H., S.E., M.M.	()
3. Anggota,	Iqbal, S.E., M.M.	()

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ismail Marjuki

NIM : 41121056

Tempat Tgl. Lahir : Bogor, 23 Februari 1992

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKTRINSIK
TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PACKING
FROZEN PT. SREEYA SEWU INDONESIA**

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,


METERAI
TEMPEL
98EC1AMX452118320

Ismail Marjuki

NIM: 41121056

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran tuhan yang maha esa, ALLAH SWT. Yang telah memberikan rahmat yang melimpah dan kesehatan, dengan harapan penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh motivasi intrinsik terhadap turnover intention pada karyawan packing frozen PT. Sreeya Sewu Indonesia”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1).

Skripsi ini dibuat bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi S1 manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan berterimakasih kepada:

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M., Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti. Sekaligus Dosen Pembimbing II.
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M. AMIPR. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti. Sekaligus Dosen Pembimbing I.
4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M., Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
8. Seluruh dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
9. Seluruh Staff administrasi Sekolah Tinggi Ilmu manajemen Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

10. Bapak Kelvin Maurice Selaku General Manager PT. Sreeya Sewu Indonesia. Tbk. Unit Rumah Pemotongan Ayam (RPA).
11. Ibu D. K. S. Indra Selaku Plant Manager PT. Sreeya Sewu Indonesia. Tbk. Unit Rumah Pemotongan Ayam (RPA).
12. Ibu Midah Hamidah Selaku Production Manager PT. Sreeya Sewu Indonesia. Tbk. Unit Rumah Pemotongan Ayam (RPA).
13. Ibu Sri Nurhayatin Selaku Manager Human Resources General Affair (HGA) PT. Sreeya Sewu Indonesia. Tbk.
14. Kepada Ayah, Ibu, Kakak, Istri dan Putri saya tercinta yang selalu mendukung saya dalam menjalani studi di Sekolah Tinggi Ilmu manajemen Budi Bakti guna meraih gelar S-1.
15. Kepada teman-teman satu angkatan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti, serta teman-teman diluar ruang lingkup STIM Budi Bakti.
16. Kepada seluruh karyawan packing frozen PT. Sreeya Sewu Indonesia. Tbk.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis berharap Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun bagi pembaca.

Bogor, Agustus 2025

Penulis

Ismail Marjuki

NIM. 41121056



DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	v
TANDA PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Tujuan Penelitian	6
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
1.5 Hipotesis Penelitian	7
1.6 Metodologi Penelitian.....	8
1.6.1 Metode Penelitian.....	8
1.6.2 Populasi.....	8
1.6.3 Sampel.....	8
1.6.4 Teknik Pengumpulan Data	8
1.6.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	9
1.7 Penelitian Terdahulu.....	13
BAB II TINJAUAN TEORI.....	21
2.1 Tinjauan Teoritis Mengenai Manajemen.....	21
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	21
2.1.2 Fungsi Manajemen	21



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.1.3	Kesimpulan Teori Manajemen	22
2.2	Tinjauan Teoritis Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	22
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.2.2	Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.2.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.2.4	Kesimpulan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.3	Tinjauan Teoritis Mengenai Motivasi Intrinsik	25
2.3.1	Pengertian Motivasi Intrinsik.....	25
2.3.2	Indikator Motivasi Intrinsik	26
2.3.3	Permasalahan Motivasi Intrinsik.....	27
2.4	Tinjauan Teoritis Mengenai Motivasi Ekstrinsik.....	27
2.4.1	Pengertian Motivasi Ektrinsik.....	27
2.4.2	Indikator Motivasi Ekstrinsik.....	28
2.4.3	Permasalahan Motivasi Ekstrinsik	29
2.4.4	Kesimpulan Teori Motivasi Ekstrinsik	30
2.5	Tinjauan Teoritis Terhadap <i>Turnover Intention</i>	30
2.5.1	Pengertian <i>Turnover Intention</i>	30
2.5.2	Indikator <i>Turnover Intention</i>	31
2.5.3	Permasalahan <i>Turnover Intention</i> dalam Organisasi.....	32
2.6	Hubungan Antar Variabel.....	34
2.6.1	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap <i>Turnover Intention</i>	34
2.6.2	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap <i>Turnover Intention</i>	35
2.6.3	Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap <i>Turnover</i> .	37
2.7	Kerangka Pemikiran.....	39
BAB III	OBJEK PENELITIAN	42
3.1	Tinjauan Umum Objek Penelitian.....	42
3.2	Visi Dan Misi Objek Penelitian	43
3.3	Struktur Orgaisasi.....	44
3.4	Jabatan dan Tugas Wewenang.....	45
3.4.1	<i>Plant Manager</i>	45
3.4.2	<i>General Manager</i>	45
3.4.3	<i>Production Manager</i>	45
3.4.5	<i>Cut-up Supervisor</i>	46



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

3.4.6	<i>Packing Frozen Supervisor</i>	46
3.4.7	<i>Administrative Supervisor</i>	46
3.5	Kegiatan Usaha Objek Penelitian	46
3.6	Pelanggan Atau Pemasok Rekanan Objek Penelitian	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Hasil Penelitian	49
4.1.1	Motivasi Intrinsik	49
4.1.2	Motivasi Ekstrinsik	50
4.1.3	<i>Turnover Intention</i>	50
4.1.4	Deskripsi Data	51
4.1.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	55
4.1.6	Hasil Uji Kualitas Data (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas)	57
4.1.7	Uji Hipotesis.....	59
4.2	Pembahasan	64
4.2.1	Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap <i>Turnover Intention</i>	64
4.2.2	Keterbatasan Penelitian	66
4.2.3	Implikasi Penelitian.....	66
BAB V Kesimpulan Dan Saran		68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Saran	68
5.2.1	Saran Untuk Perusahaan.....	68
5.2.2	Saran Untuk Peneliti Selanjutnya.....	69
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN		73



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Turnover karyawan packing frozen PT. Sreeya sewu indonesia	1
Tabel 1. 2 Status Kekaryawanan Packing Frozen PT. Sreeya Sewu Indonesia	2
Tabel 1. 3 Kehadiran karyawan packing frozen PT. Sreeya sewu indonesia.....	3
Tabel 1. 4 Skala Likert.....	9
Tabel 1. 5 Interval Koefisien Korelasi Antarvariabel	11
Tabel 1. 6 Peneliti Terdahulu	14
Tabel 4. 1 Instrumen Penelitian Motivasi Intrinsik.....	49
Tabel 4. 2 Instrumen Penelitian Motivasi Ekstrinsik.....	50
Tabel 4. 3 Instrumen Penelitian Turnover Intention	50
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi dan Persentase jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Intrinsik.....	51
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi dan Persentase jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Ekstrinsik	52
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi dan Persentase jawaban Responden Terhadap Variabel Turnover Intention.	53
Tabel 4. 7 Rentang Usia Responden	55
Tabel 4. 8 Pendidikan Terakhir Responden	56
Tabel 4. 9 Masa Kerja Responden	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4. 12 Coefficients (Hipotesis 1)	59
Tabel 4. 13 Model Summary (Hipotesis 1).....	60
Tabel 4. 14 Coeficients (Hipotesis 2).....	60
Tabel 4. 15 Model Summary (Hipotesis 2).....	61
Tabel 4. 16 Coefficients (Hipotesis 3)	62
Tabel 4. 17 Hasil Uji F (Anova)	63
Tabel 4. 18 Model Summary (Hipotesis 3).....	64

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Ruang Kerja Packing Frozen	4
Gambar 1. 2 Proses Packing Produk Beku	4
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	41
Gambar 3. 1 PT. Sreeya Sewu Indonesia Unit RPA	42
Gambar 3. 2 Logo PT. Sreeya Sewu Indonesia.	42
Gambar 3. 3 Struktur Organisasi PT. Sreeya Sewu Indonesia unit RPA	44
Gambar 3. 4 Produk Karkas PT. Sreeya Sewu Indonesia	47
Gambar 3. 5 Produk Parting PT. Sreeya Sewu Indonesia	47
Gambar 3. 6 Produk Boneless PT. Sreeya Sewu Indonesia	47

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 2. Data Responden	74
Lampiran 3. Data Mentah Variabel Motivasi Intrinsik (X1)	76
Lampiran 4. Data Mentah Variabel Motivasi Ekstrinsik (X2).....	77
Lampiran 5. Data Mentah Variabel Turnover Intention (Y)	78
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Intrinsik (X1).....	79
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Ekstrinsik (X2)	79
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Turnover Intention (Y)	79
Lampiran 9. Hasil Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Turnover Intention)	80
Lampiran 10. Hasil Pengujian Hipotesis 2 (Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Turnover Intention).	80
Lampiran 11. Hasil Pengujian Hipotesis 3 (Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Turnover Intention).....	81
Lampiran 12. Surat Izin Penelitian	83
Lampiran 13. Surat Selesai Penelitian	84
Lampiran 14. Riwayat Hidup	85

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.