



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI CV TRI MANUNGGA PUTRA JAYA

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Upar Suparlan

41121082



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI CV TRI MANUNGGA PUTRA JAYA

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Mengikuti Bimbingan Skripsi Jenjang Pendidikan Strata 1 (S1)*

Disusun Oleh :

Upar Suparlan

41121082



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



ABSTRAK

Dalam dunia kerja yang kompetitif dan dinamis saat ini kinerja karyawan menjadi salah satu indikator utama dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan namun dalam kenyataan masih banyak perusahaan yang menghadapi tantangan dalam mengelola sumber daya manusia, CV Tri Manunggal Putra Jaya merupakan salah satu yang mengalami tantangan dalam mengelola sumber daya manusia terutama berkaitan dengan produktivitas dan efisiensi, tujuan penelitian ini untuk menganalisis gaya kepemimpinan yang diterapkan di CV Tri Manunggal Putra Jaya dan bagaimana pengaruhnya terhadap peningkatan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif deskriptif dengan Hasil penelitian menunjukkan bahwa pimpinan CV Tri Manunggal Putra Jaya menerapkan gaya kepemimpinan partisipatif dan demokratis, yaitu dengan melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan, membuka ruang komunikasi dua arah, serta memberi kepercayaan dan tanggung jawab kepada bawahan. Gaya kepemimpinan ini terbukti mampu meningkatkan kinerja karyawan dalam aspek kuantitas, kualitas, dan kerja sama tim.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Partisipatif, Demokratis, Kinerja Karyawan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

ABSTRACT

In today's competitive and dynamic work world, employee performance is one of the main indicators in determining the success of an organization or company. However, in reality, many companies still face challenges in managing human resources. CV Tri Manunggal Putra Jaya is one of those experiencing challenges in managing human resources, especially related to productivity and efficiency. The purpose of this study is to analyze the leadership style applied at CV Tri Manunggal Putra Jaya and how it affects employee performance improvement. The research method used is a descriptive qualitative approach. The results show that the leadership of CV Tri Manunggal Putra Jaya applies a participatory and democratic leadership style, namely by involving employees in the decision-making process, opening a space for two-way communication, and giving trust and responsibility to subordinates. This leadership style has been proven to improve employee performance in terms of quantity, quality, and teamwork.

Keywords: Leadership Style, Participatory, Democratic, Employee Performance. Data collection techniques include interviews, observation, and documentation.



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Upar Suparlan
NIM : 41121082
JENJANG PENDIDIKAN : Strata Satu (S-1)
PROGRAM STUDI : Manajemen
JUDUL SKRIPSI : Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam
Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV Tri
Manunggal Putra Jaya

PEMBIMBING I

Iqbal, S.E., M.M.

PEMBIMBING II

Rita Mardiana, S.E., M.M.

KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E., M.M.

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN BUDI BAKTI (STIM)

BUDI BAKTI

2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM).

Bogor, Agustus 2025

Panitia Penguji	Nama	Tanda tangan
1. Ketua	Indri Guslina, S.E., M.M.	
2. Sekretaris	Arif Igo., S.H., S.E., M.M.	
3. Anggota	Ahmad Juhari, S.E., M.M.	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Upar Suparlan

NIM : 41121082

Tempat Tgl. Lahir : Sukabumi, 27 Juli 1987

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
DI CV TRI MANUNGGAL
PUTRA JAYA**

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Agustus 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Upar Suparlan

NIM : 41121108



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV Tri Manunggal Putra Jaya ”** tepat pada waktunya. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen jenjang pendidikan strata 1 (S1) di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, peneliti hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, maka pada kesempatan ini, dengan segala hormat peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M. AMIPR Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti, sekaligus Dosen Pembimbing satu yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti, sekaligus Dosen Pembimbing Dua (2) yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini.
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

8. Bapak Adrian Adha, S.T., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Satu (1) yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat sehingga peneliti dapat menyusun skripsi ini.
10. Bapak Ahmad Wahidil Kohar, S.Pd.I selaku Pimpinan CV Tri Manunggal Putra Jaya
11. Seluruh informan yang sudah berpartisipasi dalam penelitian skripsi ini.
12. Kedua Orangtua, Bapak Pahru dan Ibu Isop yang selalu memberikan doa dan dukungan
13. Istri tercinta, Yeni Muhartati atas segala dukungan, doa terbaik serta kesabaran dan pengertiannya selama ini.
14. Kedua Putriku, Naurah Khansa dan Naureen Asyafia Razan yang telah menjadi penyemangat, sumber kebahagiaan dan motivasi terbesar saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Sahabat Syiar Dalam Gelap, M. Hakim Bawazier korwil Ranting Sukabumi Utara
16. Teman-teman saya yang sudah membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh peneliti.

Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini berguna bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Bogor, Agustus 2025

Peneliti

Upur Suparlan



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	v
TANDA PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	4
1.3 Fokus Penelitian dan Sub Fokus Penelitian	4
1.3.1 Fokus Penelitian	4
1.3.2 Sub Fokus Penelitian	4
1.4 Perumusan Masalah	5
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.5.1 Tujuan Penelitian	5
1.5.2 Manfaat Penelitian	5
1.6 Metodologi Penelitian.....	6
1.6.1 Metode Penelitian	6
1.6.2 Teknik Pengumpulan Data	6
1.6.3 Teknis Analisis Data	8
1.6.4 Pengujian Kredibilitas Data	9
1.6.5 Uji Keabsahan Data	9
1.7 Subjek Penelitian dan Informan Penelitian	9



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

1.7.1 Subjek Penelitian	9
1.7.2 Informan Penelitian	10
1.7.3 Daftar Pertanyaan Penelitian	11
1.8 Penelitian Tedahulu	17
BAB II LANDASAN TEORI	34
2.1 Tinjauan Teoritis tentang Manajemen	34
2.1.1 Pengertian Manajemen	34
2.1.2 Fungsi Manajemen	34
2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen	35
2.2 Tinjauan Teoritis tentang Manajemen Sumber Daya manusia	38
2.2.1 Pengertian tentang Manajemen Sumber Daya Manusia	38
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	39
2.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	42
2.2.4 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	43
2.3 Tinjauan Teoritis tentang Gaya Kepemimpinan.....	43
2.3.1 Pengertian Gaya kepemimpinan	43
2.3.2 Jenis Gaya Kepemimpinan	44
2.3.3 Tujuan Gaya Kepemimpinan	46
2.3.4 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	47
2.3.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	48
2.4 Tinjauan Teoritis tentang Kinerja	49
2.4.1 Pengertian Kinerja	49
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	49
2.4.3 Tujuan Kinerja	50
2.4.4 Penilaian Kinerja	50
2.4.5 Indikator Kinerja	51
2.5 Kerangka Konseptual	51
2.5.1 Hubungan antara Variabel yang Diteliti	51
2.5.2 Fenomena yang Diteliti	52
2.5.3 Kontribusi dan Pemecahan Masalah	53
2.6 Kerangka Berpikir	53



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

BAB III OBJEK PENELITIAN	55
3.1 Tinjauan Umum CV Tri Manunggal Putra Jaya	55
3.1.1 Sejarah CV Tri Manunggal Putra Jaya	55
3.1.2 Logo CV Tri Manunggal Putra Jaya (<i>doublet3.id</i>).....	56
3.2 Visi, Misi dan Tujuan Objek Penelitian	57
3.2.1 Visi	57
3.2.2 Misi	57
3.2.3 Tujuan	58
3.3 Struktur Organisasi CV Tri Manunggal Putra Jaya	58
3.4 Jabaran Tugas dan Wewenang	59
3.5 Kegiatan Usaha CV Tri Manunggal Putra Jaya	62
3.6 Pemasok dan Rekanan Bahan Baku CV Tri Manunggal Putra Jaya	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Deskripsi Identitas Informan dan Key Informan	66
4.2 Temuan Penelitian	73
4.2.1 Deskripsi Hasil Wawancara dengan Informan kunci 1 tentang Variabel Gaya kepemimpinan	73
4.2.2 Deskripsi Hasil Wawancara dengan Informan Kunci 1 tentang Variabel Kinerja	77
4.2.3 Deskripsi Hasil Wawancara dengan Informan kunci 2 tentang Variabel Gaya Kepemimpinan	81
4.2.4 Deskripsi Hasil Wawancara dengan Informan kunci 2 tentang Variabel Kinerja	84
4.2.5 Deskripsi Hasil Wawancara dengan Informan tentang Variabel Gaya Kepemimpinan	86
4.2.6 Deskripsi Hasil Wawancara dengan Informan tentang Variabel Kinerja	93
4.3 Pembahasan Temuan Penelitian	101
4.3.1 Gaya Kepemimpinan di CV Tri Manunggal Putra Jaya	101
4.3.2 Gaya Kepemimpinan dan Dampaknya Terhadap Kinerja di CV Tri Manunggal Putra jaya	103



BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	54
Gambar 3.1 Logo CV Tri Manunggal Putra Jaya	56
Gambar 3.2 Struktur Organisasi CV Tri Manunggal Putra Jaya	58
Gambar 3.3 Kegiatan Bagian Desain Produk Pakaian	62
Gambar 3.4 Kegiatan Pemotongan Bahan	63
Gambar 3.5 Kegiatan Penyablonan	63
Gambar 3.6 Kegiatan Menjahit	64
Gambar 3.7 Kegiatan Finishing	64
Gambar 4.1 Informan Kunci 1	68
Gambar 4.2 Informan Kunci 2	69
Gambar 4.3 Informan 1	70
Gambar 4.4 Informan 2	71
Gambar 4.5 Informan 3	71
Gambar 4.6 Informan 4	72

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan CV Tri Manunggal Putra Jaya	3
Tabel 1. 2 Data Informan	10
Tabel 1. 3 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Pemasok dan Rekanan Bahan Baku CV Tri Manunggal Putra Jaya	65
Tabel 4.1 Data Informan	67
Tabel 4.2 Profil Jabatan Informan CV Tri Manunggal Jaya Putra	67
Tabel 4.3 Hasil Penelitian Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan CV Tri Manunggal Putra Jaya	99

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Lembar Persetujuan Wawancara Informan Kunci 1
- Lampiran 2. Lembar Wawancara Informan Kunci 1
- Lampiran 3. Lembar Persetujuan Wawancara Informan Kunci 2
- Lampiran 4. Lembar Wawancara Informan Kunci 2
- Lampiran 5. Lembar Persetujuan Wawancara Informan 1
- Lampiran 6. Lembar Wawancara Informan 1
- Lampiran 7. Lembar Persetujuan Wawancara Informan 2
- Lampiran 8. Lembar Wawancara Informan 2
- Lampiran 9. Lembar Persetujuan Wawancara Informan 3
- Lampiran 10. Lembar Wawancara Informan 3
- Lampiran 11. Lembar Persetujuan Wawancara Informan 4
- Lampiran 12. Lembar Wawancara Informan 4
- Lampiran 13. Foto Wawancara dengan Informan Kunci 1
- Lampiran 14. Foto Wawancara dengan Informan Kunci 2
- Lampiran 15. Foto Wawancara dengan Informan 1
- Lampiran 16. Foto Wawancara dengan Informan 2
- Lampiran 17. Foto Wawancara dengan Informan 3
- Lampiran 18. Foto Wawancara dengan Informan 4
- Lampiran 19. Dokumen Pendukung
- Lampiran 20. Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 21. Surat Penerimaan Izin Penelitian
- Lampiran 22. Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 23. Daftar Riwayat Hidup