

**PENGARUH KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI RUMAH SAKIT NURAIDA BOGOR**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Ikmal

41121036



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**

PENGARUH KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT NURAIDA BOGOR

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Satu Syarat
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Jenjang Pendidikan strata satu (s1)*

Disusun Oleh :

Ikmal

41121036



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memprebayak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan employee engagement terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Nuraida Bogor. Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya peran sumber daya manusia dalam keberhasilan pelayanan kesehatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan RS Nuraida, dan pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampel jenuh sebanyak 55 responden. Instrumen penelitian berupa kuesioner yang diuji validitas dan reliabilitasnya sebelum dianalisis. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai signifikansi $< 0,001$. Sementara itu, employee engagement memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan secara statistik dengan nilai signifikansi sebesar 0,057. Hasil uji F menunjukkan bahwa kompensasi dan employee engagement secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,460 mengindikasikan bahwa 46% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dapat disimpulkan bahwa kompensasi merupakan faktor yang dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan di RS Nuraida. Namun demikian, employee engagement tetap penting untuk ditingkatkan guna mendukung pencapaian kinerja yang optimal.

Kata Kunci: Kompensasi, Employee Engagement, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of compensation and employee engagement on employee performance at Nuraida Hospital Bogor. The background of this research is based on the importance of human resources in supporting the success of healthcare services. The research employs a quantitative method with an associative approach. The population consists of all employees at Nuraida Hospital, and the sampling technique used is saturated sampling with a total of 55 respondents. The research instrument is a questionnaire that was tested for validity and reliability before further analysis. The results of multiple linear regression analysis indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance, as shown by the significance value of < 0.001 . Meanwhile, employee engagement shows a positive but not statistically significant effect, with a significance value of 0.057. The F-test results show that compensation and employee engagement simultaneously have a significant effect on employee performance. The coefficient of determination (R^2) is 0.460, indicating that 46% of the variation in employee performance can be explained by the two independent variables, while the remaining 54% is influenced by other factors not examined in this study. It can be concluded that compensation is the dominant factor in improving employee performance. However, employee engagement remains essential to support the achievement of optimal performance levels.

Keywords: *Compensation, Employee Engagement, Employee Performance.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	: Ikmal
Nim	: 41121036
Jenjang Pendidikan	: Strata Satu (S-1)
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH KOMPENSASI DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT NURAIDA BOGOR

PEMBIMBING I

(AZA EL MUNADIYAN, S.Si.,M.M)

PEMBIMBING II

(ARIF ABDULLAH, S.E.,M.M)

KETUA PROGRAM STUDI

RITA MARDIANA, S.E.,M.M

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI

2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen (SM).

Bogor, September 2025

Penitia Penguji

Nama

Tanda tangan

1 Ketua,

Indri Guslina, S.E., M.M.,

2 Sekretaris,

Rina Fatimah, S.sos., M.M.

3 Anggota,

B. Retno Pratiwi Sakti SE.MM

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Ikmal
NIM : 41121036
Tempat Tgl. Lahir : Bogor, 02 Juli 2002
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT NURAI DA
BOGOR.**

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,

IKMAL

NIM : 41121036

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala atas limpahan rahmat dan karunia-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi yang diajukan untuk melengkapi tugas dan syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu(S-1) pada Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti Bogor yang berjudul : Pengaruh Kompensasi dan *Employee Engagement* Terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Nuraida Bogor. Shalawat berangkaikan salam atas junjungan Rasul Allah Muhammad Sallallahu Alaihi Wasalam yang telah membawa kita dari zaman jahiliyah menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti sekarang ini.

Dalam penulisan Proposal Skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang penulis sajikan, baik pemilihan ahasa, penjelasan, dan isi dari Proposal Skripsi ini. Untuk itu kritik dan saran yang positif sangat diharapkan penulis untuk pengembangan wawasan dan pencapaian hasil yang lebih baik dari sbelumnya. Penulis sangat merasa terbantu atas masukan, bimbingan, motivasi yang tak henti-hentinya, dari pihak-pihak yang selalu memberikan dukungannya kepada penulis. Untuk itu dengan rasa bangga dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Rina Fatimah, S.sos., M.M. selaku ketua di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
2. Ibu Indri Guslina, S.E., M.M., selaku wakil ketua I di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
3. Bapak Aza El Munadiyan,S.Si., M.M. AMPIR Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Mnajaemen Budi Bakti Sekaligus Dosen Pembimbing I Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih yang tulus atas waktu, perhatian, dan bimbingan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Saran-saran yang Bapak berikan sangat membantu dalam menyempurnakan isi penelitian ini. Semoga Bapak selalu diberikan kesehatan dan keberkahan dalam setiap langkahnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

4. Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajaemen Budi Bakti
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
7. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekertaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
8. Bapak Arif Abdullah S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing II Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bimbingan, arahan, dan masukan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini. Kesabaran Bapak dalam membimbing, serta ketelitian dalam memberikan koreksi dan motivasi, menjadi bekal berharga bagi penulis untuk terus belajar dan berkembang. Semoga ilmu dan kebaikan yang Bapak berikan menjadi amal jariyah yang terus mengalir.
9. Kepada Kedua Orang Tua Bapak Romayadi dan Ibu kartini Terima kasih atas doa, cinta, dan pengorbanan yang tak pernah berhenti sejak langkah pertama saya dalam pendidikan hingga hari ini. Ayah dan Ibu adalah sosok yang tidak hanya membesarkan saya dengan penuh kasih sayang, tetapi juga menjadi sumber kekuatan ketika saya merasa tidak mampu melanjutkan. Dukungan yang tak terlihat, doa yang diam-diam dipanjatkan setiap malam, dan kerja keras kalian demi pendidikan anakmu tak akan pernah bisa saya balas. Setiap langkah dalam penulisan skripsi ini saya persembahkan sebagai bentuk rasa terima kasih dan cinta yang tak ternilai. Terima kasih telah percaya pada saya, bahkan ketika saya mulai meragukan diri sendiri. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan dan cinta kalian dengan pahala yang berlipat ganda dan kesehatan yang berlimpah.
10. Kepada calon istri Faras Tri Muzdalifah terima kasih yang tak terhingga atas segala dukungan, kesabaran, dan cinta yang telah diberikan sepanjang proses ini. Di saat saya lelah, kamu hadir dengan kalimat sederhana yang menenangkan. Di saat saya ingin menyerah, kamu hadir dengan semangat yang

membangkitkan. Kamu bukan hanya penyemangat dalam menulis skripsi ini, tapi juga penyemangat dalam menjalani hidup. Semoga perjuangan ini menjadi langkah awal dari doa-doa yang sedang kita bangun bersama menuju masa depan yang indah.

11. Kepada teman-teman satu angkatan yang luar biasa Terima kasih atas kebersamaan, canda tawa, lelah bersama, saling bantu menyelesaikan tugas, serta semangat yang tidak pernah padam. Kalian adalah bagian dari perjalanan ini yang tidak akan terlupakan. Saling dorong untuk maju, saling mengingatkan untuk tidak menyerah, dan saling percaya bahwa setiap dari kita pasti bisa lulus dan sukses dengan caranya masing-masing. Semoga apa yang kita perjuangkan bersama hari ini menjadi pijakan kuat untuk keberhasilan kita di masa depan.
12. Kepada diri sendiri Terima kasih atas keteguhan hati dan keberanian melewati hari-hari penuh tantangan. Terima kasih karena tak menyerah saat mental terasa paling drop atau badan terasa paling lelah. Kamu telah tumbuh kuat, sabar, dan penuh harapan. Ingatlah bahwa perjuangan ini bukan hanya soal hasil, tapi proses di mana kamu belajar untuk tidak menyerah. Aku bangga padamu.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian proposal ini dan semoga dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Bogor, Agustus 2025

Ikmal

DAFTAR ISI

SKRIPSI	
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
TANDA PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Batasan Masalah	6
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.5. Hipotesis	8
1.6. Metodologi Penelitian	8
1.6.1. Metode Penelitian	8
1.6.2. Teknik Pengumpulan Data.....	9
1.7. Penelitian Terdahulu	14
BAB II	16
LANDASAN TEORI	16
2.1 Teoritis Mengenai Manajemen	16
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	16
2.1.2 Fungsi – fungsi Manajemen	17
2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen	17
2.2 Teoritis Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.3 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.3 Tinjauan Teoritis Kompensasi (X1)	20
2.3.1. Pengertian Kompensasi.....	20
2.3.2. Fungsi-fungsi Kompensasi.....	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2.3.3.	Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	21
2.3.4.	Indikator Kompensasi	21
2.4	Tinjauan Teoritis <i>Employee Engagement</i> (X2)	22
2.4.1	Pengertian <i>Employee Engagement</i>	22
2.4.2	Fungsi-Fungsi <i>Employee Engagement</i>	23
2.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	23
2.4.4	Indikator <i>Employee Engagement</i>	24
2.5	Tinjauan Teoritis Kinerja Karyawan (Y)	25
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.5.2	Fungsi Kinerja Karyawan	25
2.5.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.5.4	Indikator Kinerja Karyawan	27
2.6	Hubungan Antar Variabel	28
2.7	Kerangka Pemikiran	29
BAB III		31
OBJEK PENELITIAN		31
3.1	Tinjauan Umum RS Nuraida	31
3.1.1	Sejarah RS Nuraida	31
3.2	Visi dan Misi RS Nuraida	32
3.2.1	Visi RS Nuraida	32
3.2.2	Misi RS Nuraida	32
3.3	Struktur Organisasi RS Nuraida	33
3.4	Jabaran dan Tugas Wewenang RS Nuraida	33
3.5	Kegiatan Usaha RS Nuraida	34
3.6	Pelanggan atau Pemasok Rekanan RS Nuraida	35
BAB IV		36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Hasil Penelitian	36
4.1.1	Data Operasional Variabel	36



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

4.1.2	Deskripsi Data	40
4.1.3	Hasil Uji Statistik (Identitas Responden)	48
4.1.4	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	49
4.1.5	Hasil Uji Hipotesis	52
BAB V		66
KESIMPULAN DAN SARAN		66
Daftar Pustaka		68

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Variabel (X1) Kompensasi	37
Tabel 4.2 Variabel (X2) <i>Employee Engagement</i>	38
Tabel 4.3 Variabel (Y) Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4.4 Data Variabel (X1) Kompensasi.....	41
Tabel 4.5 Data Variabel (X2) <i>Employee Engagement</i>	43
Tabel 4.6 Data Variabel (Y) Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.7 karakteristik responden	49
Tabel 4.8 uji validitas.....	50
Tabel 4.9 uji reliabilitas	51
Tabel 4.10 uji t.....	53
Tabel 4.11 Regresi Linear Sederhana.....	53
Tabel 4.12 Uji Korelasi.....	54
Tabel 4.13 uji hipotesis 1	55
Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Sederhana	56
Uji Korelasi Tabel 4.15.....	57
Tabel 4.16 Uji T-tabel (Uji Parsial).....	58
Tabel 4.17 Uji F-tabel (Simultan).....	59
Tabel 4.18 Uji Regresi Linear Berganda Variabel (X1), (X2) Terhadap (Y)	60
tabel 4.19 uji korelasi	61

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 kerangka pemikiran.....	30
Gambar 3. 1 Struktur Perusahaan	33

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 2 : Data Mentah Variabel X1 (Kompensasi)	74
Lampiran 3 : Data Mentah Variabel X2 (Employee Engagement).....	76
Lampiran 4: Data Mentah Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	78
Lampiran 5: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas (X1)	80
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas (X2)	81
Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas (Y)	82
Lampiran 8: Hasil Uji Hipotesis 1 (pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan). 83	
Lampiran 9: Hasil Uji Hipotesis 2 (pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan).....	84
Lampiran 10: Hasil Pengujian Hipotesis 3 (Pengaruh kompensasi dan employee engagement terhadap Kinerja Karyawan).....	85
Surat Izin Penelitian	86
Surat Selesai Penelitian	87
Daftar Riwayat Hidup	88

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.