



**BUDI BAKTI**  
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

repository.stimbudibakti.ac.id

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PERILAKU KINERJA INOVATIF PADA KARYAWAN SEKOLAH SMART CIBINONG**

## **SKRIPSI**

**Disusun oleh:**  
**Fauzan Abdul Gani**  
**41121030**



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN  
(STIM) BUDI BAKTI  
2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



**BUDI BAKTI**  
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PERILAKU KINERJA INOVATIF PADA KARYAWAN SEKOLAH SMART CIBINONG**

## **SKRIPSI**

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat*

*Untuk mencapai gelar sarjana manajemen*

*Jenjang Pendidikan Strata 1 (S1)*

**Disusun oleh:**

**Fuzan Abdul Gani**

**41121030**



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN  
(STIM) BUDI BAKTI**

**2025**



## ABSTRAK

Tantangan pendidikan di era globalisasi dan pascapandemi menuntut lembaga pendidikan untuk adaptif, inovatif, dan bermutu. Kualitas pendidikan sangat ditentukan oleh profesionalisme guru dan tenaga kependidikan, sarana prasarana, serta kepemimpinan yang efektif. Inovasi dalam organisasi, termasuk sekolah, sangat bergantung pada perilaku kerja inovatif individu, terutama guru sebagai pelaksana utama pembelajaran. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap perilaku kerja inovatif karyawan di Sekolah Smart Cibinong (SSC). Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada 51 responden yang terdiri dari guru dan tenaga kependidikan SSC. Variabel penelitian mencakup gaya kepemimpinan sebagai variabel bebas (X) dan perilaku kinerja inovatif sebagai variabel terikat (Y). Hasil analisis regresi menunjukkan adanya pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap perilaku kinerja inovatif, dengan koefisien regresi 0,796 dan nilai korelasi 0,995, yang berarti hubungan keduanya tergolong kuat. Secara simultan, gaya kepemimpinan mampu menjelaskan 98,9% variabilitas perilaku inovatif. Gaya kepemimpinan transformasional terbukti memberikan kontribusi dominan dalam menciptakan iklim kondusif bagi munculnya kreativitas dan ide baru. Temuan ini menegaskan pentingnya strategi kepemimpinan yang efektif dalam mendorong perilaku kerja inovatif karyawan guna meningkatkan daya saing lembaga pendidikan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan; Perilaku Kerja Inovatif; Pendidikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



## **ABSTRACT**

*The challenges of education in the globalization era and the post-pandemic period demand educational institutions to be adaptive, innovative, and of high quality. The quality of education is strongly determined by the professionalism of teachers and education staff, adequate facilities, and effective leadership. Innovation within organizations, including schools, largely depends on the innovative work behavior of individuals, especially teachers as the main actors in the learning process. This study aims to analyze the influence of leadership style on the innovative work behavior of employees at Sekolah Smart Cibirong (SSC). The research method applied was descriptive quantitative, using questionnaires distributed to 51 respondents consisting of teachers and education staff at SSC. The variables studied include leadership style as the independent variable (X) and innovative work behavior as the dependent variable (Y). Regression analysis results indicate a significant influence of leadership style on innovative work behavior, with a regression coefficient of 0,796 and a correlation value of 0,995, indicating a strong relationship between the two variables. Simultaneously, leadership style explains 98,9% of the variability of innovative behavior. Transformational leadership style is proven to have a dominant contribution in creating a conducive climate for the emergence of creativity and new ideas. These findings emphasize the importance of effective leadership strategies in fostering employees' innovative work behavior to strengthen the competitiveness of educational institutions.*

**Keywords: Leadership Style; Innovative Work Behavior; Education.**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Fuzan Abdul Gani  
NIM : 4112030  
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)  
PROGRAM STUDI : Manajemen  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku  
Kinerja Inovatif Pada Karyawan Sekolah Smart  
Cibinong

### PEMBIMBING I

Rina Fatimah., S.Sos., M.Si., M.M

### PEMBIMBING II

Indri Guslina, S.E., M.M

### KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E., M.M.

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN  
(STIM) BUDI BAKTI**

**2025**



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

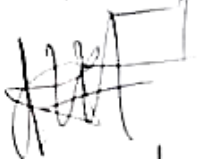
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

## TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M).

Bogor, Agustus 2025

| Panitia Penguji | Nama                       | Tanda Tangan                                                                          |
|-----------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Ketua,       | Rita Mardiana S. E., M.M   |   |
| 2. Sekretaris,  | Arif Igo., S.H., S.E., M.M |  |
| 3. Anggota,     | Vivi Ristanti S.KM, M.M    |  |

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN**  
**(STIM) BUDI BAKTI**  
**2025**



## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fauzan Abdul Gani  
NIM : 41121030  
Tempat Tanggal Lahir : Bogor, 15 Januari 2003  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul:

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PERILAKU KINERJA INOVATIF PADA KARYAWAN SEKOLAH SMART CIBINONG**

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,

Fauzan Abdul Gani  
NIM: 4112030



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan rahmat yang dilimpahkan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kinerja Inovatif Pada Karyawan Sekolah Smart Cibinong dengan lancar dan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia STIM Budi Bakti di Bogor

Dalam kesempatan ini, perkenankanlah penulis tidak lupa menyampaikan rasa hormat juga terimakasih kepada:

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si, M.M selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti dan juga sebagai dosen pembimbing I dalam menyusun skripsi saya.
2. Ibu Indri Guslina, S.E, M.M, selaku pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti dan juga sebagai dosen pembimbing II dalam Menyusun skripsi saya.
3. Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M, AMIPR selaku pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
4. Bapak Iqbal, S.E, M.M, selaku Kepala Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. selaku Kepala Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.
6. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Strata 1 (S1) Manajemen.
7. Ibu Vivi Ristanti, S.Km, M.M, selaku Sekretaris Program Studi Strata 1 (S1) Manajemen.
8. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti yang telah memberikan Ilmu yang sangat bermanfaat sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

9. Kedua orangtua, Bapak Sobari dan Ibu Siti Mubarakah yang selalu mendoakan, memberikan perhatian dan semangat untuk anaknya yang tak pernah henti.
10. Istriku tercinta Riska Camelia Putri Z yang selalu mendoakan, memberikan support dan perhatian untuk saya dalam menyusun skripsi ini.
11. Kepada Responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk melakukan pengisian kuesioner, sehingga penelitian ini berjalan dengan lancar.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini berguna untuk semua orang, khususnya bagi mahasiswa STIM Budi Bakti.

Bogor, Agustus 2025  
Penulis

Fauzan Abdul Gani  
NIM : 41121030



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

## DAFTAR ISI

|                                                 |             |
|-------------------------------------------------|-------------|
| <b>COVER LUAR .....</b>                         | <b>ii</b>   |
| <b>COVER DALAM .....</b>                        | <b>ii</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>                            | <b>ii</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                           | <b>iii</b>  |
| <b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>          | <b>iv</b>   |
| <b>TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>     | <b>v</b>    |
| <b>PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....</b>     | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                      | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                          | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                       | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                       | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                    | <b>xii</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                   | <b>2</b>    |
| 1.1 Latar Belakang.....                         | 2           |
| 1.2 Batasan Masalah .....                       | 6           |
| 1.3 Perumusan Masalah .....                     | 6           |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....          | 6           |
| 1.4.1 Tujuan Penelitian .....                   | 6           |
| 1.4.2 Manfaat Penelitian .....                  | 6           |
| 1.5 Hipotesis Penelitian .....                  | 7           |
| 1.6 Metodologi Penelitian.....                  | 7           |
| 1.6.1 Metode Penelitian .....                   | 7           |
| 1.6.2 Populasi.....                             | 8           |
| 1.6.3 Sampel .....                              | 8           |
| 1.6.4 Teknik Pengumpulan Data .....             | 8           |
| 1.6.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data ..... | 9           |
| 1.7 Penelitian Terdahulu .....                  | 12          |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>              | <b>43</b>   |
| 2.1 Tinjauan Teoritis Tentang Manajemen .....   | 43          |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen .....                | 43          |



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

|                                                                            |           |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.2 Fungsi manajemen.....                                                | 44        |
| 2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen .....                                        | 46        |
| 2.2 Tinjauan Teoritis Manajemen Sumber Daya Manusia.....                   | 47        |
| 2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....                       | 47        |
| 2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....                            | 48        |
| 2.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....                           | 49        |
| 2.3 Tinjauan Teoritis Tentang Gaya Kepemimpinan.....                       | 50        |
| 2.3.1 Pengertian kepemimpinan .....                                        | 50        |
| 2.3.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....                                   | 53        |
| 2.3.3 Jenis kepemimpinan .....                                             | 54        |
| 2.4 Tinjauan Teoritis perilaku Kinerja Inovatif.....                       | 56        |
| 2.4.1 Definisi Perilaku Kinerja Inovatif.....                              | 56        |
| 2.4.2 Faktor-Faktor yang memengaruhi Perilaku Kinerja.....                 | 57        |
| 2.4.3 Indikator Perilaku Kerja Inovatif .....                              | 57        |
| 2.5 Hubungan antar variabel .....                                          | 58        |
| 2.6 Kerangka Pemikiran .....                                               | 59        |
| <b>BAB III.....</b>                                                        | <b>60</b> |
| <b>OBJEK PENELITIAN .....</b>                                              | <b>60</b> |
| 3.1 Tinjauan Utama Objek penelitian .....                                  | 60        |
| 3.2 Visi dan Misi Objek Penelitian.....                                    | 44        |
| 3.3 Struktur Organisasi .....                                              | 45        |
| 3.4 Jabatan Tugas dan Wewenang .....                                       | 45        |
| 3.5 Kegiatan Objek Penelitian .....                                        | 53        |
| 3.6 Pelanggan Objek Penelitian .....                                       | 54        |
| <b>BAB IV .....</b>                                                        | <b>57</b> |
| <b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>                               | <b>57</b> |
| 4.1 Hasil Penelitian.....                                                  | 57        |
| 4.1.1 Data Operasional Variabel .....                                      | 57        |
| 4.1.2 Deskripsi Data .....                                                 | 47        |
| 4.1.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Responden (Identitas Responden) ..... | 53        |
| 4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas).....    | 55        |
| 4.1.5 Hasil Pengujian Statistik.....                                       | 56        |



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

|                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| 4.2 Pembahasan.....                 | 58        |
| 4.2.1 Pembahasan Penelitian .....   | 58        |
| 4.2.2 Temuan penelitian.....        | 59        |
| 4.2.3 Keterbatasan Penelitian ..... | 60        |
| 4.2.4 Implikasi penelitian.....     | 61        |
| <b>BAB V .....</b>                  | <b>64</b> |
| <b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>   | <b>64</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....                 | 64        |
| 5.2 Saran .....                     | 64        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>          | <b>66</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                | <b>69</b> |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Tabel Data Jumlah Siswa Sekolah Smart Cibinong Periode 2017-2024 ..... | 4  |
| Tabel 1. 2 Pengukuran Metode Likert .....                                        | 9  |
| Tabel 1. 3 Koefiensi Korelasi .....                                              | 11 |
| Tabel 1. 4 Penelitian Terdahulu .....                                            | 12 |
| Tabel 4. 1 Variable Gaya Kepemimpinan.....                                       | 44 |
| Tabel 4. 2 Variable Perilaku Kinerja Inovatif.....                               | 46 |
| Tabel 4.3 Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan.....                                  | 48 |
| Tabel 4. 4 Deskripsi Perilaku Kinerja Inovatif .....                             | 51 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden.....                                          | 53 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel.....                                     | 55 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel .....                                 | 56 |
| Tabel 4. 8 Coefficients Variabel X Terhadap Variabel Y.....                      | 57 |
| Tabel 4. 9 Model Summery Variabel X Terhadap Variabel Y .....                    | 58 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....                                 | 59 |
| Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Sekolah Smart Cibinong (SSC)..... | 45 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....                                                                                       | 69 |
| Lampiran 2 : Data Mentah Variable Pengaruh Gaya Kepemimpinan (x).....                                                        | 76 |
| Lampiran 3 : Data Mentah Variable Perilaku Kinerja Inovatif.....                                                             | 77 |
| Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X)..                                           | 78 |
| Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Perilaku Kinerja Inovatif ( Y ).....                                       | 79 |
| Lampiran 6 : Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X)<br>Terhadap Perilaku Kinerja Inovatif) ..... | 80 |
| Lampiran 7 : Daftar Riwayat Hidup .....                                                                                      | 81 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.