



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDRAJAYA INDAH JAKARTA

SKRIPSI

**Disusun oleh :
Fahri Kushaimi
41121150**



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDRAJAYA INDAH JAKARTA

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Jenjang Pendidikan Strata 1 (S1)*

Disusun oleh :

Fahri Kushaimi

41121150



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



ABSTRAK

Nama : Fahri Kushaimi
Judul Skripsi : Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan
PT. Indrajaya Indah, Jakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besar pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas kerja Karyawan PT. Indrajaya Indah. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Indrajaya Indah Jakarta dengan jumlah 60 responden. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan Regresi Linier Sederhana $Y = 1,670 + 0,945X$. Hubungan antara variable Pembagian Kerja dengan Efektivitas Kerja sebesar 0,783. Hasil penelitian Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja diketahui mempunyai pengaruh 61,3%, dan Dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Indrajaya Indah, Jakarta

Kata Kunci : Pembagian Kerja dan Efektivitas Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



ABSTRACT

Name : Fahri Kushaimi
Thesis Title : *The Effect of Division of Labor on the Work Effectiveness of Employees of PT. Indrajaya Indah, Jakarta*

This study aims to examine the extent to which work division influences employee work effectiveness at PT. Indrajaya Indah. The research employs a quantitative approach, involving a sample of 60 employees from the Jakarta office of PT. Indrajaya Indah. Data were collected through a structured questionnaire, and analyzed using simple linear regression with the equation $Y = 1.670 + 0.945X$. The correlation coefficient between the work division variable and work effectiveness was found to be 0.783, indicating a strong relationship. Furthermore, the results show that work division contributes to 61.3% of the variance in employee work effectiveness. These findings demonstrate that work division has a significant and positive impact on the work effectiveness of employees at PT.IndrajayaIndah.

Keywords: *Division of Labor and Work Effectiveness of Employees*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA	Fahri Kushaimi
NIM	41121150
JENJANG PENDIDIKAN	STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI	MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI	Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Indrajaya Indah, Jakarta

PEMBIMBING I

Adrian Adha, ST, MM

PEMBIMBING II

Indri Guslina, SE, MM

KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, SE, MM

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM).

Bogor, Agustus 2025

Panitia Penguji

Tanda Tangan

1. Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M

2. Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M.

3. Bapak Arif Igo, S.H., S.E., M.M

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Fahri Kushaimi

NIM : 41121150

Tempat Tgl. Lahir : Bekasi, 17 September 1990

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul:

PENGARUH PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDRAJAYA INDAH JAKARTA

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Fahri Kushaimi

NIM: 41121150



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT Yang Maha Mendengar lagi Maha Melihat dan atas segala limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ilmiah ini sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi besar Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabatnya yang selalu eksis membantu perjuangan beliau dalam menegakkan Dinullah di muka bumi ini.

Penyusunan skripsi ini adalah merupakan salah satu syarat untuk mendapat gelar Strata 1 (S1) Jurusan Manajemen Pemasaran Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti Bogor.

Dalam pembuatan skripsi, tentunya banyak pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang tiada hingganya kepada :

1. Ibu Rina Fatimah, SSos, MSi, Pimpinan Sekolah Tinggi ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti.
2. Ibu Indri Guslina, SE, MM, Selaku Dosen pembimbing kedua sekaligus Wakil Ketua I bidang Akademik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
3. Ibu Rita Mardiana, SE, MM, Selaku ketua Program Studi S-1 Manajemen
4. Bpk. Adrian Adha, ST, MM, Selaku Dosen pembimbing pertama Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
5. Keluarga besar Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, khususnya teman-teman seperjuangan kami di Jurusan Manajemen Pemasaran, atas semua dukungan, semangat, serta kerjasamanya.
6. Secara khusus penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada Kedua Orang Tua, Istri, anak-anak saya dan saudara – saudara saya yang telah banyak memberikan dukungan, hiburan dan pengorbanan baik secara moril maupun materil.



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

repository.stimbudibakti.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan submer:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memprebanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah disisi-Nya, amin.

Bogor, Juli 2025

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	v
TANDA PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Batasan Masalah	3
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	4
1.5 Hipotesis	5
1.6 Metodologi Penelitian	5
1.6.1 Metode Penelitian	5
1.6.2 Populasi	6
1.6.3 Sampel	6
1.6.4 Teknik Pengumpulan Data	7
1.6.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	8
1.7 Penelitian Terdahulu	10
BAB II LANDASAN TEORI	22
2.1 Tinjauan Teori Mengenai Manajemen	22

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.1.1	Pengertian Manajemen	22
2.1.2	Ruang Lingkup Manajemen	22
2.2	Tinjauan Teori Sumber Daya Manusia	25
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.2.3	Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.3	Tinjauan Teori Pembagian Kerja	28
2.3.1	Pengertian Pembagian Kerja	28
2.3.2	Manfaat Pembagian Kerja	29
2.3.3	Pentingnya Pembagian Kerja dalam Perusahaan	30
2.3.4	Dimensi dan Indikator Pembagian Kerja	31
2.4	Tinjauan Teori Efektivitas Kerja	32
2.4.1	Pengertian Efektivitas	32
2.4.2	Pengertian Efektivitas Organisasi	33
2.4.3	Pengertian Efektivitas Kerja	35
2.4.4	Indikator-indikator efektivitas kerja	36
2.5	Hubungan Antar Variabel	37
2.6	Kerangka Berpikir	38
BAB III	OBJEK PENELITIAN	40
3.1	Tinjauan Umum PT. Indrajaya Indah	40
3.2	Visi dan Misi PT. Indajaya Indah	42
3.3	Struktur Organisasi	42
3.4	Jabaran Tugas dan Wewenang	43
3.5	Kegiatan Usaha Objek Penelitian	46
3.6	Kerjasama dan Rekanan Kerja PT. Indrajaya Indah	49
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1	Hasil Penelitian	50
4.1.1	Data Operasional Variabel	50
4.1.2	Deskripsi Data	54
4.1.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif Data Responden	62
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data	64



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

4.1.5 Hasil Pengujian Statistik Untuk Uji Hipotesis	67
4.2 Pembahasan	69
4.2.1 Pembahasan Penelitian	69
4.2.2 Temuan Penelitian	70
4.2.3 Keterbatasan Penelitian	70
4.2.4 Implikasi Penelitian	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.2 Kesimpulan	74
5.3 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	xv
LAMPIRAN	xvii
Lampiran 1 Tabel Skor	xviii
Lampiran 2 Output SPSS Validitas dan Reliabilitas	xx
Lampiran 3 Output SPSS Uji Hipotesis	xxvi
Lampiran 4 Surat Keterangan Meneliti	xxx
Lampiran 5 Riwayat Hidup	xxxi



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jenis Karyawan PT. Indrajaya Indah	2
Tabel 1.2 Instrumen Penelitian	8
Tabel 1.3 Koefisien Korelasi	9
Tabel 1.4 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Daftar Rekanan PT. Indrajaya Indah	49
Tabel 4.1 Intrumen Peneltian Pembagian Kerja (X)	51
Tabel 4.2 Intrumen Peneltian Efektivitas Kerja (Y)	52
Tabel 4.3 Deskripsi Data Variabel Pembagian Kerja (X)	54
Tabel 4.4 Deskripsi Data Variabel Efektivitas Kerja (Y)	58
Tabel 4.5 Deskriptif Data Responden	62
Tabel 4.6 Uji Validitas	64
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.8 Coefficient X terhadap Y	67
Tabel 4.9 Model Summary X terhadap Y	68
Tabel 4.10 Temuan Penelitian	70

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian	39
Gambar 3.1 PT. Indrajaya Indah, Jakarta	40
Gambar 3.2 Logo PT. Indrajaya Indah	41
Gambar 3.3 Struktur Organisasi PT. Indrajaya Indah	43
Gambar 3.4 Tes Radiografi	46
Gambar 3.5 Tes Ultrasonik	46
Gambar 3.6 Tes Penembusan Bahan Pewarna	47
Gambar 3.7 Inspeksi Partikel Magnetik	47
Gambar 3.8 Tes Eddy Current	48
Gambar 3.9 Pengawasan Alat Crane	48

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.