



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. KINDO MAKMUR JAYA

SKRIPSI

Disusun Oleh:

HENRY SIMATUPANG

41121078



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI**

2025

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT KINDO MAKMUR JAYA

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat

Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen

Jenjang Pendidikan Strata 1 (Satu)

Disusun Oleh:

HENRY SIMATUPANG

41121078



SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT Kindo Makmur Jaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah T-test, regresi linier sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan menggunakan alat bantu SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan secara simultan sebesar 49,1% dan sisanya 50,9% dipengaruhi oleh faktor- faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Semangat Kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the work environment on employee morale in the PT Kindo Makmur Jaya. This study uses a quantitative method using a questionnaire as a data collection tool with a sample of 50 respondents. Testing of research instruments uses validity and reliability tests. Data analysis methods used are T-test, simple linear regression, correlation coefficient, coefficient of determination and using SPSS 25 tools. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between the work environment on employee morale simultaneously by 49.1% and the remaining 50.9% is influenced by other factors not examined in this study, so it can be concluded that the work environment has an influence on employee morale.

Keywords : Work Environment, Morale.



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

repository.stimbudibakti.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : HENRY SIMATUPANG
NIM : 41121078
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA DI PT KINDO MAKMUR JAYA

PEMBIMBING I

Ahmad Juhari, S.E., M.M.

PEMBIMBING II

Rita Mardiana, S.E., M.M.

KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E., M.M.

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

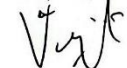
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M).

Bogor, Agustus 2025

Panitia Penguji	Nama	Tanda tangan
1. Ketua,	Rita Mardiana., S.E., M.M	
2. Sekretaris,	Arif Igo., S.H., S.E., M.M	
3. Anggota,	Vivi Ristanti., S.K.M., M.M	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025

v



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Henry Simatupang
NIM : 41121078
Tempat Tgl. Lahir : Adiankoting, 2 Mei 1975
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. KINDO MAKMUR JAYA

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis di STIM Budi Bakti atau di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Juli 2025

Menyatakan,


Henry Simatupang

41121078



KATA PENGANTAR

Dengan menyebut Nama Allah SWT berkat Rahmat hidayah, dan karunia-Nya berupa Kesehatan, petunjuk serta ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Kindo Makmur Jaya”**

Seiring dengan telah selesainya penulisan skripsi ini, tidak lupa penulis sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, memberikan arahan, bimbingan, saran dan motivasi kepada peneliti selama proses penulisan, saya ucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Kepada Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M. Pimpinan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
2. Kepada Ibu Indri Guslina, S.E., M.M. Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
3. Kepada Bapak Aza El Munadiyan, S.Si., M.M. AMIPR Selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
4. Kepada Bapak Iqbal, S.E., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penjamin Mutu Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
5. Kepada Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. Selaku Kepala Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat.
6. Kepada Ibu Rita Mardiana, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
7. Kepada Ibu Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S- 1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
8. Kepada Bapak Ahmad Juhari, S.E, M.M. Selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini. Kesabaran dan perhatian beliau dalam



membimbing penulis menjadi dorongan yang besar dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya.

9. Kepada Bapak Tugimin, S,E, M,M, Selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini. Kesabaran dan perhatian beliau dalam membimbing penulis menjadi dorongan yang besar dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya.
10. Kepada Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu nya selama penulis menempuh Pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
11. Kepada kedua orang tua tercinta dan keluarga besar yang selalu memberikan support yang tidak habis-habisnya.
12. Seluruh responden yaitu karyawan PT. Kindo Makmur Jaya yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner penelitian ini.
13. Seluruh teman seperjuangan di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.

Semoga Allah senantiasa membalas kebaikan itu dan melimpahkan Rahmat, nikmat dan perlindungannya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga adanya skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pihak yang membutuhkan dan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya. Aamiin.

Bogor, Juli 2025

Henry Simatupang
41121078



DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	
COVER DALAM.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	v
TANDA PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN	vii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Tujuan penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
1.5 Hipotesis	7
1.6 Metodologi penelitian.....	7
1.6.1 Metode penelitian	7
1.6.2 Populasi	7
1.6.3 Sample	8
1.6.4 Teknik Pengumpulan Data	8
1.6.5 Teknik pengolahan dan analisis data	9
1.7 Penelitian terdahulu	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	20
2.1 Tinjauan Teoritis Mengenai Manajemen.....	20



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.1.1	Pengertian Manajemen	20
2.1.2	Fungsi Manajemen.....	20
2.1.3	Tujuan Manajemen	23
2.2	Tinjauan Teoritis Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.2.4	Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.3	Tinjauan Teoritis Tentang Lingkungan Kerja (X).....	31
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	31
2.3.2	Jenis Lingkungan Kerja	31
2.3.3	Aspek Lingkungan Kerja.....	33
2.3.4	Manfaat Lingkungan Kerja.....	34
2.3.5	Indikator Lingkungan Kerja	35
2.4	Tinjauan Teoritis Tentang Semangat Kerja (Y).....	36
2.4.1	Pengertian semangat kerja	36
2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja	36
2.4.3	Penurunan semangat kerja	37
2.4.4	Peningkatan semangat kerja	38
2.4.5	Pentingnya semangat kerja	39
2.4.6	Indikator semangat kerja.....	40
2.5	Hubungan Antar Variabel.....	41
2.6	Kerangka Pemikiran	41
BAB III	OBJEK PENELITIAN.....	43
3.1	Tinjauan Umum Objek Penelitian	43
3.2	Visi dan Misi Objek Penelitian.....	43
3.3	Struktur Organisasi	44
3.4	Jabatan dan Tugas Wewenang.....	44
3.5	Kegiatan Usaha Objek Penelitian	49
3.6	Pelanggan Atau Pemasok	53
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1	Hasil Penelitian	54



4.1.1	Data Oprasional Variabel	54
4.1.2	Deskripsi Data	59
4.1.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif Responden (Identitas Responden).....	65
4.1.4	Hasil Uji Kualitas Data (Uji Validitas dan Uji Reabilitas)	66
4.1.5	Hasil Pengujian Statistik.....	67
4.2	Pembahasan	69
4.2.1	Pembahasan Penelitian	69
4.2.2	Temuan Penelitian	70
4.2.3	Keterbatasan Penelitian.....	71
4.2.4	Implikasi Penelitian	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		74
5.1	Kesimpulan	74
5.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....		76

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pra Survey Terkait Semangat Kerja.....	2
Tabel 1. 2 Pra survey Terkait Lingkungan Kerja	3
Tabel 1. 3 Pengukuran Model Likert	9
Tabel 1. 4 Koefiensi Korelasi.....	12
Tabel 1. 5 Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 4. 1 Instrumen Penelitian Lingkungan Kerja (X).....	54
Tabel 4. 2 Instrumen Penelitian Semangat Kerja (Y).....	57
Tabel 4. 3 Deskripsi Kuesioner Lingkungan Kerja (X).....	59
Tabel 4. 4 Deskripsi Kuesioner Semangat Kerja (Y)	62
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden	65
Tabel 4. 6 Uji Validitas	66
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4. 8 Coefficients Variabel X Terhadap Variabel Y	68
Tabel 4. 9 Model Summary Variabel X Terhadap Variabel Y	69
Tabel 4. 10 Temuan Peneitian	71

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi PT. Kindo Makmur Jaya.....	44
Gambar 3. 2 Bagian Produksi Sepatu	49

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 2 Data Mentah Identitas Responden	84
Lampiran 3 Data Mentah Variabel Lingkungan Kerja (X)	85
Lampiran 4 Data Mentah Variabel Semangat Kerja (Y)	86
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas (X)	87
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas (Y)	89
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Lingkungan Kerja (X) Terhadap Semangat Kerja (Y) .90	Lampiran 8 Surat Izin Penelitian
	91
Lampiran 9 Surat Selesai Penelitian	92
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup	93