



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH PENGHARGAAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN PERADABAN MULYA DI KOTA BOGOR

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Sandra Al Ibnu Aqil

41122041



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2026**



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH PENGHARGAAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN PERADABAN MULYA DI KOTA BOGOR

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat

Untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Jenjang pendidikan strata satu (S-1)

Disusun Oleh:

Sandra Al Ibnu Aqil

41122041



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI**

2026



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SANDRA AL IBNU AQIL
NIM : 41122041
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGHARGAAN DAN
EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA YAYASAN
PENDIDIKAN PERADABAN MULYA DI
KOTA BOGOR

PEMBIMBING I

Dr Indri Guslina, S.E, M.M.

PEMBIMBING II

Ahmad Juhari, S.E., M.M

MENGETAHUI

KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E, M.M.

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2026



LEMBAR PENGESAHAN

NAMA : SANDRA AL IBNU AQIL
NIM : 41122041
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGHARGAAN DAN
EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA YAYASAN
PENDIDIKAN PERADABAN MULYA DI
KOTA BOGOR

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu
Manajemen (STIM) Budi Bakti guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar
Sarjan Manajemen (S.M).

Bogor, Juli 2026

No	Panitia	Nama Penguji	Tanda Tangan
1.	Ketua,	Dr. (c) Aza El Munadiyan,S.Si,M.M AMIPR.	
2.	Sekretaris,	Iqbal, S.E,M.M	
3.	Anggota,	Retno Pratiwi Sakti,S.E. M.M	

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2026



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumunkan dan mempublikasikan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Sandra Al Ibnu Aqil
NIM : 41122041
Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 3 Desember 1991
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul:

PENGARUH PENGHARGAAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN PERADABAN MULYA DI KOTA BOGOR

Skripsi ini ditulis dengan penuh tanggung jawab dan benar-benar hasil penelitian pribadi. Skripsi ini bukan hasil plagiat atau penyalinan dari skripsi orang lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila di kemudian hari terbukti ada pelanggaran mengenai keaslian skripsi ini, maka saya siap menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bogor, Juli 2026

Yang membuat pernyataan



Sandra Al Ibnu Aqil

NIM 41122041



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah Swt. Atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penelitian skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik sebagai bagian dari pelaksanaan tugas akhir di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti. Skripsi ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban akademik atas pelaksanaan penelitian yang telah dilakukan dengan judul Pengaruh Penghargaan dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Pendidikan Peradaban Mulya di Kota Bogor.

Kegiatan penelitian ini merupakan wujud komitmen STIM Budi Bakti dalam mengembangkan budaya riset yang unggul, inovatif, serta berkontribusi terhadap pengembangan ilmu manajemen dan kewirausahaan berbasis sosio-teknopreneur. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi nyata bagi pengembangan institusi dan masyarakat.

Skripsi ini tidak terselesaikan tanpa dukungan, arahan, dan kerja sama berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. (c) Aza El Munadiyan, S.Si., M.M., selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
2. Ibu Dr. Indri Guslina, S.E., M.M., selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti dan Dosen Pembimbing I tugas akhir.
3. Ibu Rina Fatimah, S.Sos, M.Si., M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
4. Ibu Rita Mardiana, S.E, M.M, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
5. Ibu Vivi Ristanti, S.Km, M.M selaku Sekretaris Program Studi.
6. Bapak Ahmad Juhari, M.M. selaku Dosen Pembimbing II tugas akhir.
7. Kedua orang tua saya Bapak Saniin dan Ibu Julaeha karena wasilahnyalah penulis bisa berada sampai titik ini.
8. Istri tercinta Indriyani yang selalu setia mendampingi, memberikan semangat, perhatian, kesabaran, dan doa di setiap proses perjuangan penulis. Kehadiran dan dukunganmu menjadi penyemangat terbesar dalam menyelesaikan



pendidikan ini.

9. Anak tercinta Afsheena Feyza Qalesyha yang menjadi sumber kebahagiaan dan motivasi bagi penulis untuk terus berjuang dan memberikan yang terbaik demi masa depan keluarga.
 10. Kakak-kakak terbaik Sopian, S.M. Yanti Nurmala, Yulyanah, S.Pd. Darin Algifari, Devy Nalendra, Yuni Ningsih, dan Ade Gunawan yang selalu memberikan dukungan, nasihat, serta semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
 11. Sahabat Ms. Siti Nurpiyah selaku Kepala Sekolah TK Nizhamia Indonesia yang selalu mendukung dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
 12. Almh. Ibu Sinta Susilawati, S.Pd. Yang telah memberikan kepercayaan kepada penulis untuk berkarier dan melanjutkan pendidikan yang lebih baik,
 13. Seluruh kerabat guru dan staf Sekolah Nizhamia Indonesia Nurul, Ilham, Wafa, Yafiq, Yana, dan para guru PAUD Madinatul Furqon yang telah memberikan dukungan kepada penulis dan membantu menyelesaikan penelitian ini.
 14. Rafika teman satu kelas saya yang dari awal kuliah selalu menjadi alaram disetiap penyelesaian tugas kuliah dan skripsi ini.
- Besar harapan saya agar hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, institusi, dan masyarakat luas.

Bogor, Juli 2026

Peneliti,

Sandra Al Ibnu Aqil

NIM 41122041



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
TANDA PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1.6 Metodologi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6.1 Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6.2 Populasi	Error! Bookmark not defined.
1.6.3 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
1.6.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
1.7 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Teoritis Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Menurut Para Ahli	Error! Bookmark not defined.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

defined.

2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen**Error! Bookmark not defined.**

2.2 Tinjauan Teoritis MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)..... **Error! Bookmark not defined.**

2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**

2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**

2.2.3 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**

2.3 Tinjauan Teoritis Penghargaan**Error! Bookmark not defined.**

2.3.1 Pengertian Penghargaan**Error! Bookmark not defined.**

2.3.2 Tujuan Pemberian penghargaan**Error! Bookmark not defined.**

2.3.3 Jenis-Jenis Penghargaan.**Error! Bookmark not defined.**

2.3.4 Indikator Penghargaan.....**Error! Bookmark not defined.**

2.4 Tinjauan Teoritis Efikasi Diri**Error! Bookmark not defined.**

2.4.1 Pengertian Efikasi Diri**Error! Bookmark not defined.**

2.4.2 Indikator Efikasi Diri.....**Error! Bookmark not defined.**

2.4.3 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Efikasi Diri**Error! Bookmark not defined.**

2.5 Tinjauan Teoritis Terhadap Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....**Error! Bookmark not defined.**

2.5.2 Indikator Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

2.5.3 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja**Error! Bookmark not defined.**

2.6 Hubungan Antar Variabel**Error! Bookmark not defined.**

2.6.1 Hubungan Antara Penghargaan Dengan Kinerja.**Error! Bookmark not defined.**

2.6.2 Hubungan antara Efikasi Diri dan Kinerja**Error! Bookmark not defined.**

2.6.3. Hubungan Penghargaan dan Efikasi Terhadap Kinerja..... **Error!**



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

Bookmark not defined.

2.7 Kerangka Pemikiran.....**Error! Bookmark not defined.**

BAB III OBJEK PENELITIAN**Error! Bookmark not defined.**

3.1 Tinjauan Umum Objek Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

3.2 Visi Dan Misi Objek Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

3.3 Struktur Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**

3.4 Jabatan dan Tugas Wewenang**Error! Bookmark not defined.**

3.5 Kegiatan Usaha Objek Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

3.6 Pelanggan Atau Pemasok Rekanan Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**Error! Bookmark not defined.**

4.1 Hasil Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

4.1.1 Data Operasional Variabel**Error! Bookmark not defined.**

4.1.2 Deskripsi Data**Error! Bookmark not defined.**

4.1.3 Hasil uji statistik deskriptif responden (identitas responden) **Error!**

Bookmark not defined.

4.1.4 Hasil uji kualitas data (uji validitas dan reliabilitas)**Error! Bookmark not defined.**

4.1.5 Hasil pengujian statistik untuk uji hipotesis baik secara simultan dan parsial.....**Error! Bookmark not defined.**

4.2 Pembahasan.....**Error! Bookmark not defined.**

4.2.1 Pembahasan**Error! Bookmark not defined.**

4.2.2 Temuan Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

4.2.3 Keterbatasan Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

4.2.4 Implikasi Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....**Error! Bookmark not defined.**

5.1 Kesimpulan**Error! Bookmark not defined.**

5.2 Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA**Error! Bookmark not defined.**



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

repository.stimbudbakti.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentase Kinerja yang Mendapat Penghargaan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.2 Pra Survei Peneliti Efikasi Diri **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.3 Instrumen Kuesioner Dalam Bentuk Centang **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.4 Koefisien Relasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.5 Penelitian Terdahulu **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.1 Instrumen Penghargaan (X1) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.2 Instrumen Efikasi Diri (X2) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.3 Indikator Penilaian Kinerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.4 Deskripsi Data Penghargaan (X1) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Deskripsi Data Efikasi Diri (X2) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.6 Identitas Responden **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.8 Hasil Uji reliabilitas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.9 Coefficient X1 terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.10 Model Summary X1 terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Coefficient X2 terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.12 Model Summary X2 terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.13 Anova X1 dan X2 Terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.14 Coefficient X1 dan X2 Terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.15 Model Sumarry X1 dan X2 Terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.16 Hasil Temuan Peneliti **Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2. Penilaian kinerja yang bersumber dari Yayasan Pendidikan Peradaban Mulya.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3. Data Mentah Variabel Penghargaan (X1)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Data Mentah Variabel Efikasi Diri (X2)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5. Data Penilaian kinerja yang bersumber dari Yayasan Pendidikan Peradaban Mulya.	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas ..	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8. Lembar Izin Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9. Curriculum Vitae	Error! Bookmark not defined.



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

repository.stimbudibakti.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memprebanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.