



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

repository.stimbudibakti.ac.id

ANALISIS BEBAN KERJA DALAM MENGURANGI STRES KERJA GURU DI MTS-SA MIFTAHUL KHAROMAH

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Epi Parurian

41122118



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI**

2026



ANALISIS BEBAN KERJA DALAM MENGURANGI STRES KERJA GURU DI MTS-SA MIFTAHUL KHAROMAH

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk mencapai gelar sarjana manajemen
Jenjang Pendidikan Strata 1 (s1)*

Disusun Oleh :

Epi Parurian

41122118



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2026**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran beban kerja dalam mengurangi stres kerja guru di MTs-SA Miftahul Kharomah. Beban kerja guru merupakan salah satu faktor penting yang memengaruhi kondisi psikologis, kinerja, dan kesejahteraan tenaga pendidik. Tingginya tuntutan tugas mengajar yang disertai dengan pekerjaan administratif, keterbatasan waktu, serta tanggung jawab tambahan berpotensi menimbulkan stres kerja apabila tidak dikelola secara optimal. Stres kerja yang berkepanjangan dapat berdampak negatif terhadap efektivitas pembelajaran, kualitas kinerja guru, serta pencapaian tujuan pendidikan di sekolah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi terhadap kepala sekolah dan guru di MTs-SA Miftahul Kharomah. Data yang diperoleh dianalisis melalui tahap reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan untuk memperoleh gambaran yang komprehensif mengenai kondisi beban kerja dan stres kerja guru. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja guru di MTs-SA Miftahul Kharomah tergolong cukup tinggi, terutama pada guru yang memiliki jam mengajar padat dan tugas tambahan di luar kegiatan pembelajaran. Beban kerja yang tidak seimbang berkontribusi terhadap munculnya stres kerja, baik secara fisik maupun mental. Namun demikian, pengelolaan beban kerja yang lebih terstruktur, pembagian tugas yang adil, serta dukungan dari pihak sekolah terbukti dapat membantu menurunkan tingkat stres kerja guru. Dengan demikian, manajemen beban kerja yang efektif menjadi salah satu strategi penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat, meningkatkan kesejahteraan guru, dan mendukung peningkatan kualitas pendidikan di MTs-SA Miftahul Kharomah.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Stress Kerja*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumpulkan dan memprebanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

ABSTRACT

This study aims to analyze the role of workload in reducing teachers' work-related stress at MTs-SA Miftahul Kharomah. Teachers' workload is one of the important factors influencing their psychological condition, performance, and overall well-being. High teaching demands accompanied by administrative tasks, time constraints, and additional responsibilities have the potential to cause work stress if not managed properly. Prolonged work stress can negatively affect the effectiveness of the teaching and learning process, the quality of teachers' performance, and the achievement of educational goals at school. This study employs a qualitative approach with a descriptive method. Data were collected through in-depth interviews, observations, and documentation involving the principal and teachers of MTs-SA Miftahul Kharomah. The collected data were analyzed through data reduction, data presentation, and conclusion drawing in order to obtain a comprehensive understanding of teachers' workload and work stress conditions. The results of the study indicate that the teachers' workload at MTs-SA Miftahul Kharomah is relatively high, particularly for teachers with heavy teaching schedules and additional duties outside instructional activities. An unbalanced workload contributes to the emergence of work stress, both physically and mentally. However, more structured workload management, fair task distribution, and support from the school have been proven to help reduce teachers' work stress levels. Therefore, effective workload management is an important strategy in creating a healthy work environment, improving teachers' well-being, and supporting the enhancement of educational quality at MTs-SA Miftahul Kharomah.

Keywords: *Workload, Work Stress*



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : EPI PARURIAN
NIM : 41122118
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA 1 (S-1)
PRORAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL PROPOSAL SKRIPSI : Analisis Beban Kerja Dalam Mengurangi
Stres Kerja Guru di Mts-Sa Miftahul
Kharomah

PEMBIMBING I

Ahmad Juhari, S.E., M.M

PEMBIMBING II

Adrian Adha, S.T., M. M



KETUA PROGRAM STUDI

Rita Mardiana, S.E., M. M

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI

2026

iv



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

TANDA PENGESAHAN

TANDA PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM).

Bogor, Juli 2026

Panitia Penguji

Nama

Tanda Tangan

1. Ketua Penguji

: Rita Mardiana, S.E., MM

2. Sekretaris

: Anif Igo., S.E., MM

3. Anggota

: B. Retno Pratiwi., S.E., MM

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN (STIM)

BUDI BAKTI

2026



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Epi Parurian

NIM : 41122118

Tempat, Tanggal Lahir : Sukabumi 02 Mei 2002

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul :

Analisis Beban Kerja Dalam Mengurangi Stres Kerja Guru di Mts-Sa Miftahul Kharomah

Merupakan gagasan dan hasil penelitian asli penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program sejenis STIM Budi Bakti atau Perguruan Tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila pernyataan saya terbukti tidak benar atau skripsi saya terbukti plagiat, maka saya bersedia untuk dibatalkan kelulusannya.

Bogor, Juli 2026

Yang membuat pernyataan,


Epi Parurian

NIM 41122118



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga laporan penelitian artikel ini dapat diselesaikan dengan baik sebagai bagian dari pelaksanaan tugas akhir di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti. Laporan penelitian ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban akademik atas pelaksanaan penelitian yang telah dilakukan dengan judul: **Analisis Beban Kerja Dalam Mengurangi Stres Kerja Guru di Mts-Sa Miftahul Kharomah**

Kegiatan penelitian ini merupakan wujud komitmen STIM Budi Bakti dalam mengembangkan budaya riset yang unggul, inovatif, serta berkontribusi terhadap pengembangan ilmu manajemen dan kewirausahaan berbasis sosio-teknopreneur. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi nyata bagi pengembangan institusi dan masyarakat.

Laporan penelitian ini tidak terselesaikan tanpa dukungan, arahan, dan kerja sama berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini kami menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr (c) Aza El Munadiyan., S.Si., M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
2. Ibu Dr Indri Guslina, S.E, M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
3. Ibu Rina Fatimah, S.Sos, M.Si., M.M. selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti
4. Ibu Rita Mardiana, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen
5. Ibu Vivi Ristanti, S.Km, M.M selaku Sekretaris Program Studi
6. Bapak Ahmad Juhari, S.E.MM. Selaku dosen pembimbing Satu yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, dan pengarahan dalam menyusun skripsi
7. Bapak Adrian Adha, S.T., M.M, sebagai dosen pembimbing 1 dalam menyusun skripsi saya
8. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

yang telah memberikan Ilmu yang sangat bermanfaat sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini.

9. Kedua orangtua, ibu Ning Nurhayati bapa yaya yang selalu mendoakan, memberikan perhatian dan semangat untuk anaknya yang tak pernah henti.
10. Kepada Kepala sekolah, guru dan Staf MTs-SA Miftahul Kharomah yang telah bersedia mengijinkan saya untuk melakukan penelitian di Ma Miftahul Kharomah.
11. Kepada teman dan sahabat saya yang telah mendukung, selalu memberi semangat kepada saya , dan selalu mendengarkan keluh kesah saya

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik sangat diharapkan. Besar harapan kami semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, institusi, dan masyarakat luas.

Bogor, Juli 2026
Penyusun,

Epi Parurian
NIM 41122118



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
TANDA PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Fokus Penelitian dan Sub Fokus	5
1.3.1 Fokus Penelitian	5
1.3.2 Sub Fokus	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Tujuan Penelitian	6
1.5.2 Manfaat penelitian	7
1.6 Metodologi Penelitian	8



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

1.6.1 Metode Penelitian.....	8
1.6.2 Teknik Pengumpulan Data	8
1.6.3 Teknik Analisis Data.....	9
1.6.4 Pengujian Kredibilitas Data	10
1.6.5 Uji Keabsahan Data.....	10
1.7 Subjek Peneliti dan Informan Penelitian.....	11
1.7.1 Subjek Peneliti	11
1.7.2 Informan Penelitian.....	11
1.7.3 Datar pertanyaan Peneliti	12
1.8 Penelitian Terdahulu	17
BAB II LANDASAN TEORI	24
2.1 Tinjauan Teoritis Mengenai Manajemen	24
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	24
2.1.2 Fungsi Manajemen	24
2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen	25
2.2 Tinjauan Teoritis Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.2.1 Pengertian manajemen sumber daya manusia.....	25
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.2.3 Tujuan Manajemen sumber daya manusia	28
2.2.4 Ruang lingkup Manajemen sumber daya manusia.....	29
2.3 Tinjauan Teoritis Tentang Beban Kerja.....	30
2.3.1 Pengertian Beban Kerja.....	30
2.3.2 Jenis Beban Kerja.....	31



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.3.3 Faktor Beban Kerja	32
2.3.4 Indikator Beban Kerja	32
2.4 Tinjauan Teoritis Tentang Stress Kerja.....	34
2.4.1 Stress Kerja	34
2.4.2 Jenis-Jenis Stress	35
2.4.3 Faktor Penyebab Stress	35
2.4.4 Dampak Stress Kerja.....	36
2.4.5 Indikator Stress Kerja.....	37
2.5 Kerangka Konseptual	38
2.5.1 Hubungan antar Variabel	38
2.5.2 Fenomena Yang Diteliti	39
2.5.3 Kontribusi da pemecah masalah.....	40
2.6 Kerangka Berpikir.....	40
BAB III OBJEK PENELITIAN	43
3.1 Tinjauan Umum MTs-SA Miftahul Karomah.....	43
3.1.1 Sejarah MTs-SA Miftahul Karomah.....	43
3.2 Visi dan Misi Objek Penelitian.....	44
3.2.1 Visi	44
3.2.2 Misi	44
3.3 Struktur Organisasi.....	45
3.4 Jabaran dan Tugas Wewenang.....	45
3.5 Kegiatan Usaha Objek Penelitian	50
3.6 Mitra MTs-SA Miftahul Karomah	51



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Identitas Informan dan Key Informan	53
4.2 Temuan Penelitian.....	56
4.2.1 Deskripsi hasil wawancara dengan informan 1 dan 2 yaitu (Kepala Sekolah dan Wakasek Kurikulum MTS-Sa Miftahul Kharomah) tentang variabel beban Kerja	56
4.2.2 Deskripsi hasil wawancara dengan informan 1 dan 2 yaitu (Kepala Sekolah dan Wakasek Kurikulum MTS-Sa Miftahul Kharomah) tentang variabel Stress Kerja	71
4.2.3 Deskripsi hasil wawancara dengan informan 3,4 dan 5 yang merupakan guru MTS-Sa Miftahul Kharomah) tentang variabel Beban Kerja.....	82
4.2.4 Deskripsi hasil wawancara dengan informan 3,4 dan 5 yang merupakan guru MTS-Sa Miftahul Kharomah) tentang variabel Stress Kerja.....	92
4.3. Pembahasan dan Temuan Penelitian.....	101
4.3.1 Temuan Beban Kerja MTs-SA Miftahul Kharomah.....	101
4.3.2 Temuan Stress Kerja MTs-SA Miftahul Kharomah	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	119
5.1 Kesimpulan	119
5.2 Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN	123
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	181



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memprebanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Stres Kerja guru di MTS-Sa Miftahul Kharomah.....	3
Tabel 1. 2 Informan Penelitian.....	11
Tabel 1. 3 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 4. 1 Evaluasi Beban Kerja.....	106
Tabel 4. 2 Pembagian Tugas Mengajar dan Tugas Tambahan	114



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Informan 1	53
Gambar 4. 2 Informan 2	54
Gambar 4. 3 Informan 3	54
Gambar 4. 4 Informan 4	55
Gambar 4. 5 Informan 5	55
Gambar 4. 6 Kepala Sekolah MTS-Sa Miftahul Kharomah	56
Gambar 4. 7 Wakasek Kurikulum MTS-Sa Miftahul Kharomah	57
Gambar 4. 8 Kepala Sekolah MTS-Sa Miftahul Kharomah	71
Gambar 4. 9 Wakasek Kurikulum MTS-Sa Miftahul Kharomah	71
Gambar 4. 10 Guru MTS-Sa Miftahul Kharomah	83
Gambar 4. 11 Guru MTS-Sa Miftahul Kharomah	83
Gambar 4. 12 Guru MTS-Sa Miftahul Kharomah	83
Gambar 4. 13 Guru MTS-Sa Miftahul Kharomah	92
Gambar 4. 14 Guru MTS-Sa Miftahul Kharomah	93
Gambar 4. 15 Guru MTS-Sa Miftahul Kharomah	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Persetujuan Wawancara Informan Pertama	124
Lampiran 2 Lembar Wawancara Informan Pertama	125
Lampiran 3 Lembar Persetujuan Wawancara Informan Ke-Dua	137
Lampiran 4 Lembar Wawancara Informan Ke-Dua	138
Lampiran 5 Lembar Persetujuan Wawancara Ke-Tiga	149
Lampiran 6 Lembar Wawancara Informan Ke-Tiga	150
Lampiran 7 Lembar Persetujuan Wawancara Ke-Empat	156
Lampiran 8 Lembar Wawancara Informan Ke-Empat	157
Lampiran 9 Lembar Persetujuan Wawancara Ke-Lima	163
Lampiran 10 Lembar Wawancara Informan Ke-Lima	164
Lampiran 11 Catatan Lapangan Hasil Observasi	170
Lampiran 12 Catatan Lapangan Hasil Wawancara	172
Lampiran 13 Dokumen Pendukung	175
Lampiran 14 Surat Permohonan Penelitian	177
Lampiran 15 Surat Penerimaan Izin Penelitian	178
Lampiran 16 Surat Keterangan Selesai Penelitian	179
Lampiran 17 Lembar Perbaikan	180

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.