



BUDI BAKTI
SCHOOL OF MANAGEMENT

© Hak cipta milik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti

repository.stimbudibakti.ac.id

PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA SMK PUSPITA BANGSA CIPUTAT

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Reby Attussalbya

41121010



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA SMK PUSPITA BANGSA CIPUTAT

SKRIPSI

*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Jenjang Pendidikan Starata Satu (S1)*

Disusun Oleh:

Reby Attussalbya

41121010



**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) baik secara parsial maupun simultan terhadap semangat kerja karyawan (Y) pada SMK Puspita Bangsa Ciputat. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, menggunakan teknik *convenience sampling* pada 53 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan penyebaran kuesioner. Serta Teknik pengolahan data menggunakan uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, dan diolah menggunakan program SPSS-21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komunikasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja (Y) karyawan pada SMK Puspita Bangsa Ciputat dengan nilai koefisien determinasi sebesar 85,3%, dengan nilai korelasi sebesar 0.924 yang artinya memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat. Penelitian ini memberikan implikasi bahwa pihak sekolah perlu meningkatkan sistem komunikasi serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif agar semangat kerja tetap meningkat. Serta hasil penelitian ini memberikan kontribusi wawasan kepada masyarakat yang membutuhkan tentang pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci: Komunikasi, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja Karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of communication (X_1) and work environment (X_2) both partially and simultaneously on employee morale (Y) at SMK Puspita Bangsa Ciputat. This research uses quantitative methods, using saturated convenience sampling on 53 respondents. Data collection techniques were carried out through observation and distributing questionnaires. And data processing techniques using multiple linear regression tests, coefficient of determination tests, and processed using the SPSS-21 program. The results of this study indicate that the communication variables (X_1) and the work environment (X_2) have a positive and significant influence on employee morale (Y) at SMK Puspita Bangsa Ciputat with a coefficient of determination of 85.3%. with a correlation value of 0.924 which means it has a very strong relationship level. This research implies that schools need to improve the communication system and create a more conducive work environment so that morale continues to increase. As well as the results of this study contribute insights to people who need about the effect of communication and work environment on employee morale.

Keyword: *Communication, Work Environment, Employee Morale*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : REBY ATTUSSALBYA
NIM : 41121010
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMUNIKASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
SMK PUSPITA BANGSA CIPUTAT

PEMBIMBING I

Rita Mardiana, S.E., M.M.

PEMBIMBING II

Iqbal S.E., M.M.

**MENGETAHUI,
KETUA PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

Rita Mardiana, S.E., M.M.

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

(STIM) BUDI BAKTI

2025

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



TANDA PENGESAHAN

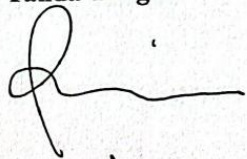
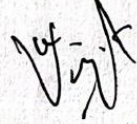
Telah diterima dan disetujui oleh Panitia Penguji Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) Budi Bakti, guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M).

Bogor, 02 Agustus 2025

Panitia Penguji

Nama

Tanda Tangan

- | | | |
|----------------|----------------------------------|--|
| 1. Ketua, | Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M |  |
| 2. Sekretaris, | Vivi Ristanti, S.K.M., M.M. |  |
| 3. Anggota, | Ahmad Juhari, S.E., M.M. |  |

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
(STIM) BUDI BAKTI
2025



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Reby Attussalbya
NIM : 41121010
Tempat Tgl, Lahir : 29 Agustus 2003
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul:

PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA SMK PUSPITA BANGSA CIPUTAT

Skripsi ini ditulis dengan penuh tanggung jawab dan benar-benar hasil penelitian pribadi, skripsi ini bukan hasil plagiat dan atau menyalin dari skripsi orang lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Apabila dikemudian hari, terbukti ada pelanggaran mengenai keaslian skripsi ini, maka saya siap menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bogor, 02 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Reby Attussalbya
(4112101)



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas khadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagaimana mestinya, dengan segala kekurangan dan kelebihan-nya. Oleh karena itu penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA SMK PUSPITA BANGSA CIPUTAT”**.

Skripsi ini merupakan tugas akhir untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti (STIM Budi Bakti). Namun atas berkat Tuhan yang Maha Esa, juga berkat usaha, doa, semangat, bantuan, dan bimbingan serta dukungan yang penulis terima baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis bermaksud menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak terkait yang telah membantu dalam membuat skripsi ini. Antara lain penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Rina Fatimah, S.Sos., M.Si., M.M selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
2. Ibu Indri Guslinna, S.E., M.M., selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
3. Bapak Azza El Munadiyan, S.Si., M.M., AMIPR, selaku Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
4. Bapak Iqbal, S.E. M.M., selaku Kepala Penjamin Mutu serta dosen pembimbing 2, penulis mengucapkan terimakasih karena telah membantu penulis berupa bimbingan, arahan, masukan, ilmu dan pengalaman kepada penulis selama berjalannya pengerjaan tugas akhir ini.
5. Bapak Subhan Munafis, S.Hut., M.M. selaku Kepala Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

6. Ibu Rita Mardiana, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen, serta dosen pembimbing 1, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya atas waktu, kesabaran, dan perhatian yang ibu berikan selama proses penulisan skripsi ini. Tanpa bimbingan dan dukungan ibu yang tulus, mungkin skripsi ini belum selesai. Terimakasih telah mempermudah setiap proses, dan selalu membuka pintu konsultasi dengan lapang, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan keberkahan, serta balasan terbaik untuk setiap kebaikan yang ibu berikan kepada penulis.
7. Ibu Vivi Ristanti, S. Km, M.M., selaku Seketaris Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
8. Bapak/Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti.
9. Bapak Samsi S.Pd., selaku kepala sekolah SMK Puspita Bangsa.
10. Ibu Siti Zulaiha S.E., dan Karyawan SMK Puspita Bangsa, terimakasih telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Terimakasih kepada cinta pertama dan panutan saya, Bapak Deden. Beliau memang tidak sempat merasakan bangku perkuliahan, namun beliau bekerja keras, memberi motivasi, memberi dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan masa program studi ini sampai selesai. Terimakasih karena tidak pernah meragukan anak perempuan ini, dan selalu mengusahakan apapun untuk saya, dan tidak pernah menganggap saya anak yang lemah.
12. Terimakasih kepada pintu surgaku, Ibu Ikah, beliau sangat berperan penting dalam proses menyelesaikan program studi ini, beliau yang mengajarkan banyak hal dari saya lahir hingga sebesar ini. Beliau juga selalu mengajarkan saya bahwa betapa pentingnya untuk menjadi perempuan mandiri. Mama terimakasih untuk semangat yang diberikan, serta doa yang mama panjatkan untuk saya yang selalu mengiringi langkah saya. Penulis yakin 100% doa mama yang telah menyelamatkan saya dalam menjalani hidup.
13. Kepada kakak saya Kartika Putri dan adik saya Muhammad Rizqi, terimakasih karna telah memberikan semangat dan dorongan kepada penulis hingga akhir. Dan selalu meyakinkan jika penulis mampu menyelesaikan program studi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

14. Kepada Aldiyansah, terimakasih telah menemani penulis dari awal memulai masa program studi ini hingga selesai. Terimakasih karna sudah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga maupun waktu yang diberikan kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, dan selalu mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat yang tiada henti dan selalu mengingatkan untuk pantang menyerah.
15. Kepada teman terdekat saya Meylinda, Citra Dewi, Adelia Priyanti, Nazwa Zania Rusnadi, Enur Rizqi, Rosmalia Citra, Kaka Wanda. Terimakasih sudah memberikan dukungan yang tiada henti, dan selalu setia mendengarkan keluh kesah penulis.
16. Para rekan seperjuangan diangkatan 2021 Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi bakti, Khususnya kepada Alfina Febrianti, Zakiya Zahra, Faras Tri Muzdalifa, dan Najmi Ardila Rustam yang selalu memberikan dukungan dan motivasi sejak semester satu perkuliahan hingga akhirnya bisa lulus bersama-sama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kesalahan ataupun hasil yang penulis sajikan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran guna perbaikan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan pihak yang membutuhkan.

Bogor, 02 Agustus 2025

Reby Attussalbya
(41121010)



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

DAFTAR ISI

COVER DALAM	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	v
TANDA PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan dan manfaat penelitian	6
1.4.1 Tujuan Penelitian	6
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
1.5 Hipotesis.....	7
1.6 Metodologi Penelitian	8
1.6.1 Metode Penelitian.....	8
1.6.2 Populasi.....	8
1.6.3 Sampel.....	9
1.6.4 Teknik Pengumpulan Data.....	9
1.6.5 Teknik Pengelolaan dan Analisis Data	11
1.7 Penelitian Terdahulu	17
BAB II LANDASAN TEORI	23
2.1 Tinjauan Teoritis Mengenai Manajemen	23
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	23
2.1.2 Fungsi Manajemen	24
2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen.....	25



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.

2.2	Tinjauan Teoritis Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia .	26
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.2.3	Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.3	Tinjauan Teoritis Terhadap Komunikasi (X₁).	29
2.3.1	Pengertian Komunikasi	29
2.3.2	Ciri-ciri komunikasi yang baik dan efektif	30
2.3.3	Faktor yang mempengaruhi komunikasi.....	31
2.3.4	Indikator Komunikasi.....	32
2.4	Tinjauan Teoritis Tentang Lingkungan Kerja (X₂)	33
2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja	33
2.4.2	Jenis-jenis lingkungan kerja.....	34
2.4.3	Faktor – faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	35
2.4.4	Indikator Lingkungan Kerja	35
2.5	Tinjauan Teoritis Tentang Semangat Kerja (Y)	36
2.5.1	Pengertian Semangat Kerja	36
2.5.2	Manfaat semangat kerja	37
2.5.3	Faktor - faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan	37
2.5.4	Aspek semangat kerja	38
2.5.5	Indikator semangat kerja karyawan	40
2.6	Hubungan Antar Variabel	41
2.7	Kerangka Pemikiran	43
BAB III	OBJEK PENELITIAN	45
3.1	Tinjauan Umum Objek Penelitian	45
3.2	Visi dan Misi Objek Penelitian	46
3.3	Struktur Organisasi	47
3.4	Jabatan Tugas Dan Wewenang	47
3.5	Kegiatan Usaha Objek Penelitian.	51
3.6	Pelanggan Atau Pemasok Rekanan Objek Penelitian	52



BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1 Data Operasional Variabel	53
4.1.2 Deskripsi Data	61
4.1.3 Hasil uji statistik deskriptif responden (identitas responden)	72
4.1.4 Hasil uji kualitas data (uji validitas dan reliabilitas).....	73
4.1.5 Hasil pengujian statistik untuk uji hipotesis baik secara simultan dan parsial	75
4.2 Pembahasan.....	81
4.2.1 Pembahasan.....	81
4.2.2 Temuan Peneliti	82
4.2.3 Keterbatasan Penelitian.....	83
4.2.4 Implikasi Penelitian.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
Lampiran	
Surat Izin Penelitian	
Surat Keterangan Selesai Penelitian	
Daftar Riwayat Hidup	



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Karyawan SMK Puspita Bangsa	2
Tabel 1. 2 Alternatif Jawaban Kuesioner	10
Tabel 1. 3 Interval koefisien korelasi antar variabel	15
Tabel 1. 4 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 4. 1 Instrumen Komunikasi (X_1)	54
Tabel 4. 2 Instrumen Lingkungan Kerja (X_2)	57
Tabel 4. 3 Instrumen Semangat Kerja (Y)	59
Tabel 4. 4 Deskripsi Data Komunikasi (X_1)	62
Tabel 4. 5 Deskripsi Data Lingkungan Kerja (X_2)	65
Tabel 4. 6 Deskripsi Data Semangat Kerja (Y)	69
Tabel 4. 7 Hasil Uji Deskriptif Responden	72
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji reliabilitas	74
Tabel 4. 10 Coefficient X_1 terhadap Y	75
Tabel 4. 11 Model Summary X_1 terhadap Y	76
Tabel 4. 12 Coefficient X_2 terhadap Y	77
Tabel 4. 13 Model Summary X_2 Terhadap Y	78
Tabel 4. 14 Anova X_1 dan X_2 Terhadap Y	79
Tabel 4. 15 Coefficient X_1 dan X_2 Terhadap Y	80
Tabel 4. 16 Model Summary X_1 dan X_2 Terhadap Y	80
Tabel 4. 17 Hasil Temuan Peneliti	82



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kondisi depan Sekolah.....	4
Gambar 1. 2 Ruang kelas	4
Gambar 1. 3 Ruang guru	5
Gambar 1. 4 atap dinding	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	44
Gambar 3. 1 Tinjauan Objek Penelitian	46
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi SMK Puspita Bangsa	47

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	
Lampiran 2. Data Mentah Variabel Komunikasi (X_1)	
Lampiran 3. Data Mentah Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	
Lampiran 4. Data Mentah Variabel Semangat Kerja Karyawan (Y)	
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas (X_1)	
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas (X_2)	
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas (Y).....	
Lampiran 8. Hasil Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh Komunikasi (X_1) Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y)).....	
Lampiran 9. Hasil Pengujian Hipotesis 2 (Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y))	
Lampiran 10. Hasil Pengujian Hipotesis 3 (pengaruh Komunikasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y))	

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar STIM Budi Bakti.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin STIM Budi Bakti.